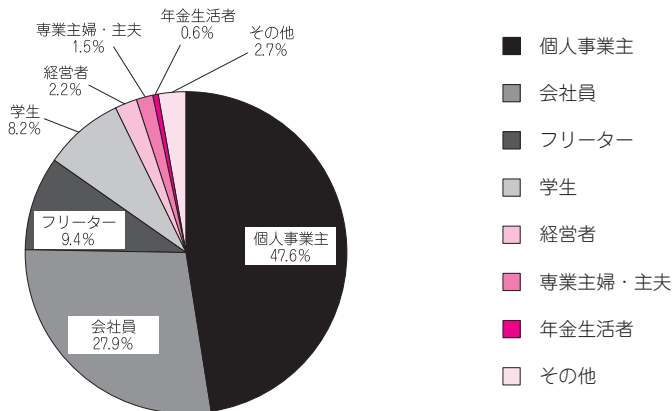
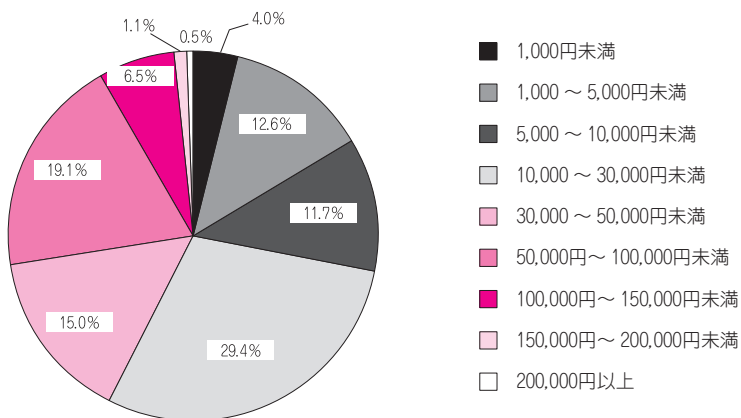


第1図 回答者の職業 (n=13,844)



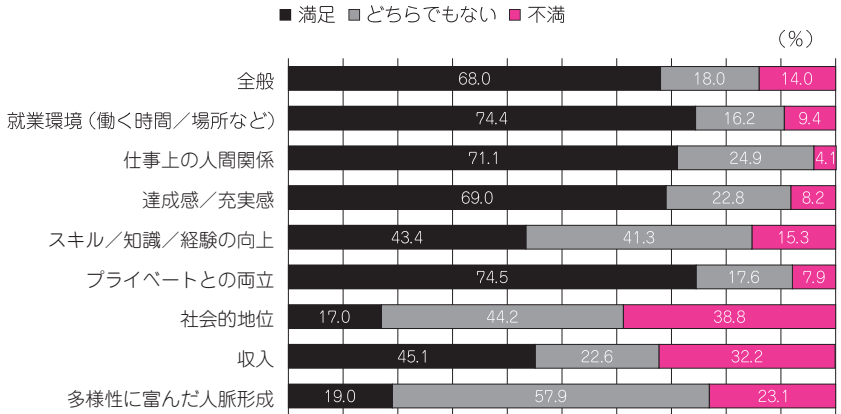
〔出所〕 一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会
「フリーランス白書 2022」
(本年鑑46頁を参照)

第2図 1週間の報酬額 (n=13,530)



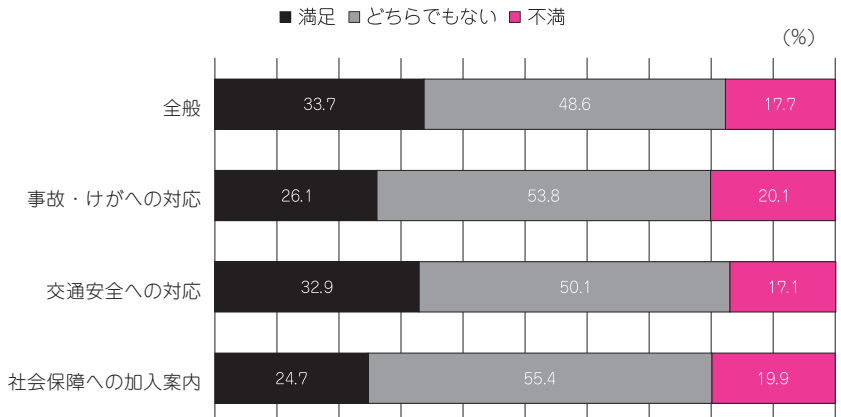
〔出所〕 一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会
「フリーランス白書 2022」
(本年鑑47頁を参照)

第3図 今の働き方に対する満足度 (フードデリバリー配達員)(n=13,844)



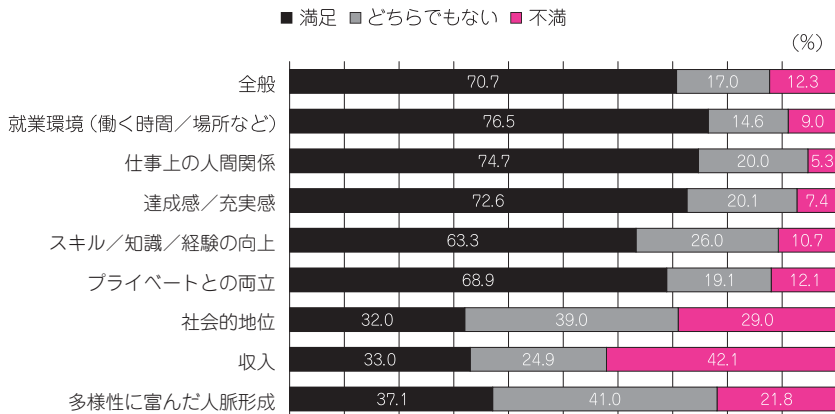
〔出所〕 一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会
「フリーランス白書 2022」
(本年鑑47頁を参照)

第4図 フードデリバリー配達員業務上の満足・ 不満足項目(安心安全の確保)(n=13,844)



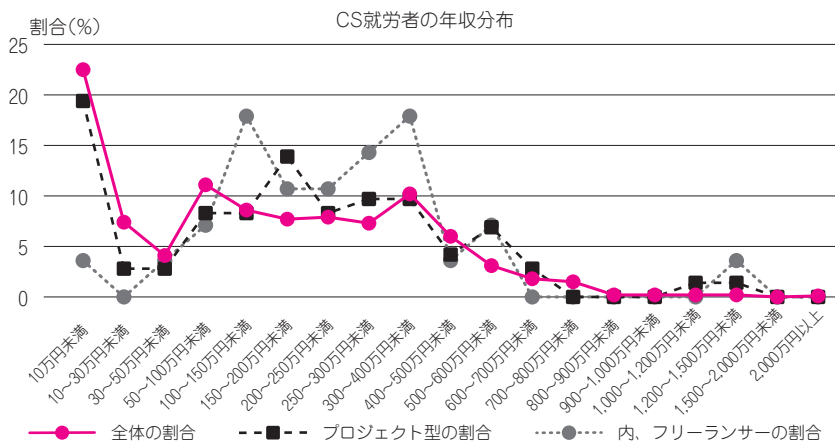
〔出所〕 一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会
「フリーランス白書 2022」
(本年鑑47頁を参照)

第5図 今の働き方に対する満足度 (フリーランサー)(n=1,236)



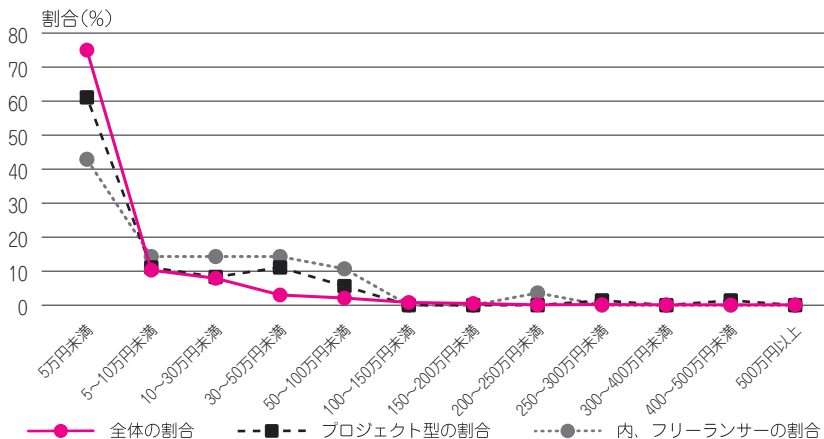
〔出所〕 一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会
「フリーランス白書 2022」
(本年鑑48頁を参照)

第6図 CWの年収分布



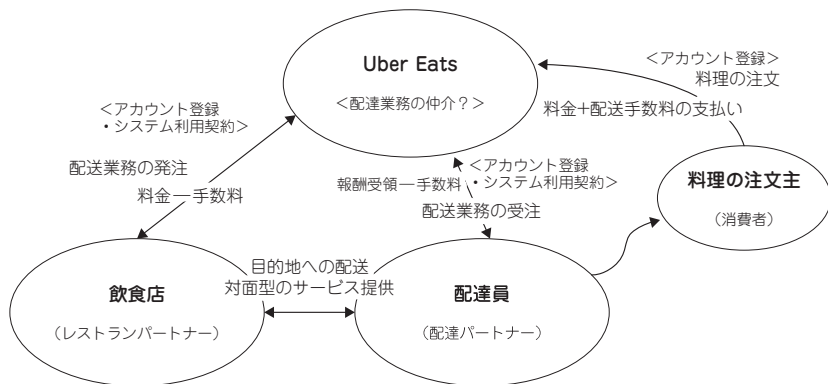
〔出所〕 2018年「クラウドソーシング研究会」調査
(本年鑑51頁を参照)

第7図 CWのクラウドワークによる年収分布



〔出所〕 2018年「クラウドソーシング研究会」調査
(本年鑑51頁を参照)

第8図 Uber Eatsの関係図



〔出所〕 浜村彰「日本のUber Eatsをめぐる労働法上の課題」浜村彰・石田眞・毛塚勝利編著『クラウドワークの進展と社会法の近未来』（労働開発研究会、2021年）より（一部改変）
(本年鑑57頁を参照)