

THE JOURNAL OF OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

No. **724** February 2019

大原社会問題研究所雑誌

大原社会問題研究所雑誌

724 2019.2

七二四号
【特集】大原社会問題研究所の創設——100年前の社会問題

Special Issue : The Establishment of Ohara Institute for Social Research and Social Problems in 100 Years Ago

- Introduction to the Special Issue SUZUKI Akira
 Ohara Institute for Social Research and Social Work / Welfare Research
 FUJIWARA Chisa
 Early Activities of Ohara Institute for Social Research ENOKI Kazue
 Social Problems from the Taisho Era to the Early Showa Era
 and Ohara Institute for Social Research SHIMIZU Yoshihito

Article

- The Wage Problem and the Labor Movement in National Hospitals
 NISHIMURA Takeshi

Book Reviews

- KIM Young, *Gender and Part-time Work in Japanese Supermarket :
 Transformation and Reproduction* KAMURO Ayami
 OTA Kazuhiro, *Poverty Reproduction Structure :
 Why the Philippines Fails to Overcome Poverty?* HORI Yoshie

Bibliography of Publication on Labour and Social Issues

Monthly Research Meeting FUJIWARA Chisa

The Institute's Activities in October 2018

【特集】大原社会問題研究所の創設——100年前の社会問題

- 特集にあたって 鈴木 玲 1
 大原社会問題研究所と社会事業・福祉研究 藤原千沙 3
 大原社会問題研究所の初期活動——百年史編纂にあたって 榎 一江 22
 大正から昭和初期大阪の社会問題と大原社会問題研究所
 ——工場問題を中心として 清水善仁 37

■論文

- 特殊勤務手当をめぐる国立病院・療養所の労働組合運動
 ——「俸給の調整額」の制度化とインパクト 西村 健 52

■書評と紹介

- 金 英著『主婦パートタイマーの処遇格差はなぜ再生産されるのか
 ——スーパーマーケット産業のジェンダー分析』 禿あや美 69
 太田和宏著『貧困の社会構造分析
 ——なぜフィリピンは貧困を克服できないのか』 堀 芳枝 74

社会・労働関係文献月録 79

月例研究会 藤原千沙 84

所報 2018年10月 85

OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

4342, Aiharamachi, Machida-shi, Tokyo, 194-0298, Japan

web site : <http://oisr-org.ws.hosei.ac.jp/>

e-mail : oharains@adm.hosei.ac.jp

編集(兼)発行人
 法政大学大原社会問題研究所
 〒194-0298 東京都町田市相原町4342 TEL 042(783)2305

定価1,000円(本体926円)
 年間購読 12,000円(税込)

二〇一九年二月

発行／法政大学大原社会問題研究所

発売所／法政大学出版局 3330-55001-7710

〒102-0071 東京都千代田区富士見2-17-1
 TEL 03(5214)5540

郵便振替口座 00160-6-95814

一年間に起きた社会・労働分野の変化と
課題がわかる貴重なデータブック

最新2018年版 第88集

日本労働年鑑

法政大学 大原社会問題研究所 編

—おもな内容—

序章 政治・経済の動向と労働問題の焦点

〈特集〉

労働教育の現状と課題

第1部 労働経済と労働者生活

第2部 経営労務と労使関係

第3部 労働組合の組織と運動

第4部 労働組合と政治・社会運動

第5部 労働・社会政策

〈付録〉 労働組合の現状 / 労働組合名簿 / 統計・事項索引 / 年表

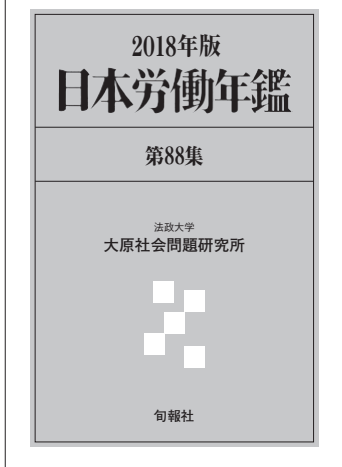
ハーバード大学歴史学教授(日本近現代史、労働史)
アンドルー・ゴードン

『日本労働年鑑』は、日本の社会、政治、社会政策の現在と過去の変容に関心のある人にとって貴重な情報源となります。過去50年で、おそらく今日ほど労働問題とそこから派生する経済、教育、社会福祉、社会運動の諸分野の課題が多くの人々の関心と呼んでいる時期はありません。私がこれらの問題について調べるとき、バランスのとれた詳しい情報源として最初に参照するのは『日本労働年鑑』です。

推薦
コメント

本年鑑5つの特徴

- ① その年に起きた社会・労働分野の変化や問題、課題を正確に記録、解説。「特集」と「5つの基本テーマ」で構成、収録。
- ② 特に重要なテーマについては、「特集」でさらに深く詳しく解説。
- ③ 政治・経済・経営・社会保障などの視点からも論述。
- ④ 理解が深まる豊富な図表とグラフ。
- ⑤ 社会全体の動きやポイントになる出来事を6つの分野に分けて「年表」で巻末に収録。



本体15,000円+税
A5判・上製・504頁

旬報社 〒162-0041 東京都新宿区早稲田鶴巻町544 中川ビル4F
電話(03)5579-8974 FAX(03)5579-8975 http://www.junposha.com/

日本労働研究雑誌

No.703 2019年特別号 定価 852円+税 年間購読 11,040円(税込)

2018年労働政策研究会議報告 2018年労働政策研究会議準備委員会責任編集

【パネルディスカッション】 従業員の発言システムをめぐる現状と政策課題——労働者代表制を手掛かりに

論文 労働者代表制をめぐる論点と現場からの報告 小畑 明
職場における労働者代表制——その一環としての従業員代表制の立法整備を考える 竹内(奥野)寿
労働者の発言は有効か?——中小企業の労使コミュニケーションと従業員組織の効果 野田 知彦
ドイツにおける従業員代表制の現状と課題 久本 憲夫

【自由論議セッション】 第1-3分科会

論文要旨 次善の資源配分を達成するための人員削減ルール 高原 正之
論文 有志による社内活動におけるリーダーシップ行動に関する質的研究 金澤 元紀
論文要旨 オーストラリアにおける人事労務管理とワーク・ライフ・バランスに関する一考察 渡部あさみ
田中 秀樹

論文 高齢雇用者のジョブ・クラフティングの規定要因とその影響 岸田 泰則
論文要旨 ダイバーシティ経営に関する企業の取組み及び職場風土 酒井 之子
論文 職種と雇用形態が産産・育児期女性の初職継続に与える影響 小松 恭子

論文要旨 無期転換ルールの導入は非正規労働者を減らすだろうか? 金 明 中
論文 両立支援策の利用が女性の賃金に及ぼす影響 横山 真紀
論文要旨 小企業で働く人々のキャリア展望と能力開発活動 藤本 真

独立行政法人 労働政策研究・研修機構 〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23
☎ 03-5903-6255

労働の科学

Digest of Science of Labour

2019年1月号
74巻1号

定価 1,200 円(税込)
年間購読 12,000 円(税込)

1

【特集】安全・健康な働き方をつくるエルゴノミクス

- ◆産学連携における開発型人間工学の成果…志村 恵
- ◆健康な働き方をサポートするオフィス環境…浅田晴之
- ◆トラックにおける安全な荷役作業と人間工学…大西明宏
- ◆精密板金工場の作業改善が従業員の健康・行動にもたらす効果 ……平塚 毅
- ◆眼科医師をサポートする人間工学の知恵…小山秀紀ほか
- ◆安全・健康な職場づくりと人間工学チェックポイントの活用 ……松田文字・池上 徹
- ◆大原記念労働科学研究所が国際人間工学連合(IEA)賞を受賞 ……松田文字
- ◆巻頭言 働き方・働く環境と人間工学 ……青木和夫
- ◆労働を科学する・14 定期健康診断で発見された肺がんから見える外国人労働者を取り巻く現状 ……森松嘉孝・高城 暁・石竹達也
- ◆産業保健の仕事に携わって・6 医療従事者・PCB曝露・筋骨格系負荷・小規模事業所 ……熊谷信二
- ◆凡夫の安全衛生記・25 ……福成雄三
- ◆につぼん仕事唄考・64 ……前田和男
- ◆口絵 ディーセントワークを目指す職場・1 ……高松市朝日新町学校給食センター

〒151-0051 渋谷区千駄ヶ谷 1-1-12 桜美林大学内 3階 大原記念労働科学研究所
公益財団法人 TEL: 03-6447-1435
FAX: 03-6447-1436
HP: http://www.isl.or.jp/