

# THE JOURNAL OF OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

No. 673 November 2014

**Special Issue : Symposium on the Current State and Issues of Archives for Civic Activity Materials**

About This Special Issue ..... KIM Kyungnam

Activities of 'Association for the Establishment of Material and Information Center for Civic Activities' ..... SUGIYAMA Hiroshi

The Current State of Archives for Minamata-disease-related Materials ..... HANADA Masanori

The Korean Democracy Movement, Inheriting the Past, and the Democracy Archive at SKH University ..... CHO Hee-Yeon

Comments and Q&A

**Articles**

Why the Japanese Medical System Failed to Functionally Differentiate Hospitals and Clinics? ..... ONISHI Kayo

**Oral History : History of the JSP and Sohyo**

My Activities at the JSP

**Book Reviews**

HASHIMOTO Satoru, *Fundamental Perspectives on Nonprofit Studies* ..... YONEZAWA Akira

SUGENO Kazuo, NITTA Michio, SATO Iwao and MIZUMACHI Yuichiro (eds.) *Research on User Experience of the Labor Tribunal System in Japan* ..... UKAI Yoshiaki

Ohara Institute for Social Research and SUGA Fumie (eds.) *Re-designing the Adult Guardianship Law* ..... OSONE Hiroshi

**Bibliography of Publication on Labour and Social Issues**

..... Ohara Institute for Social Research

**Monthly Research Meeting**

## OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

4342 Aihara, Machida-shi, Tokyo, 194-0298, Japan  
web site : <http://oisr.org>  
e-mail : [oharains@adm.hosei.ac.jp](mailto:oharains@adm.hosei.ac.jp)

編集（兼）発行人  
法政大学大原社会問題研究所  
〒194-0298 東京都町田市相原町4342 TEL 042 (783) 2305~7

定価1,000円（本体926円）  
年間購読 12,000円（税込）

大原社会問題研究所雑誌

六七三  
【特集】シンポジウム：市民活動記録管理の現状と歴史的課題

二〇一四年一月

# 大原社会問題研究所雑誌

673 2014.11

**【特集】シンポジウム：市民活動記録管理の現状と歴史的課題**  
——日本と韓国の事例を中心に

特集にあたって 金 慶南 1

東京都立多摩社会教育会館旧市民活動サービスコーナー資料の  
移管経緯と「市民活動資料・情報センターをつくる会」の活動 杉山 弘 3

水俣学関連資料管理・活用の現状と課題 花田昌宣 10

韓国の民主化運動、過去の継承、  
そして聖公会民主化運動資料館 チョ・ヒヨン 17

コメントと質疑応答 31

**■論文**

戦後日本における分散型の医療供給体制の再生産 大西香世 46

**■証言：戦後社会党・総評史**

回顧 私と日本社会党——伊藤茂氏に聞く（上） 62

**■書評と紹介**

橋本 理著『非営利組織研究の基本視角』 米澤 旦 78

菅野和夫、仁田道夫、佐藤岩夫、水町勇一郎編著  
『労働審判制度の利用者調査』 鶴飼良昭 83

法政大学大原社会問題研究所／菅富美枝編著  
『成年後見制度の新たなランド・デザイン』 大曾根寛 87

社会・労働関係文献月録 法政大学大原社会問題研究所 91

月例研究会 104

所 報 2014年7月

発行／法政大学大原社会問題研究所  
発売所／法政大学出版局 3330-55001-7710  
〒102-0071 東京都千代田区富士見2-17-1  
TEL 03 (5214) 5540  
郵便振替口座 00160-6-95814

激変する日本社会の深部理解に役立つ、  
比類なきデータブック。

最新2014年版 第84集

# 日本労働年鑑

法政大学 大原社会問題研究所 編

NPO法人・POSSE代表

今野晴貴氏も推薦!

「九十余年にわたり綴られた労働史に、  
ブラック企業対策の脈がある。」

——おもな内容——

序章 政治・経済の動向と労働問題の焦点

《特集1》 非正規労働をめぐる政策と運動

第1章 民主党政権の非正規雇用政策

第2章 第二次安倍政権の非正規雇用政策

《特集2》 社会保障制度改革の現状と課題

第1章 社会保障・税一体改革の起点と始動

第2章 政権交代と社会保障改革

第3章 民主党政権による社会保障・税一体改革への  
回帰と仕上げ

第4章 安倍政権と社会保障改革

第1部 労働経済と労働者生活

第2部 経営労務と労使関係

第3部 労働組合の組織と運動

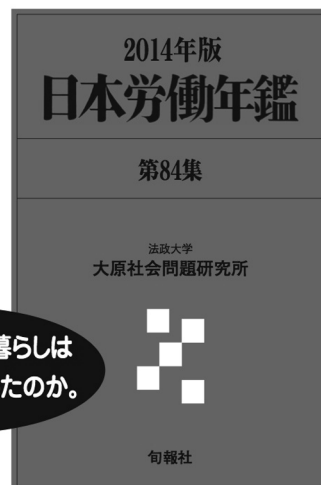
第4部 労働組合と政治・社会運動

第5部 労働・社会政策

＜付録＞ 労働組合の現状／労働組合名簿／統計・事項索引／年表

## 本年鑑5つの特徴

- ① その年に起きた社会・労働分野の変化や問題、  
課題を正確に記録、解説。  
「特集」と「5つの基本テーマ」で構成、収録。
- ② 特に重要なテーマについては、「特集」でさらに  
深く詳しく解説。
- ③ 政治・経済・経営・社会保障などの視点からも論述。
- ④ 理解が深まる豊富な図表とグラフ。
- ⑤ 社会全体の動きやポイントになる出来事を  
6つの分野に分けて「年表」で巻末に収録。



私たちの仕事と暮らしは  
どのように変わったのか。

本体15,000円+税  
A5判・上製・488頁



〒112-0015 東京都文京区目白台2-14-13  
電話(03)3943-9911 FAX(03)3943-8396 http://www.junposha.com/

# 日本労働研究雑誌

No. 652 2014年11月号 定価 本体852円+税 年間購読 11,040円(税込)

特集 「ディアログ：労働判例この1年の争点」+「産業別労働組合の役割」

|          |                                                                                                                                                                  |                                     |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 提言       | 冗長な労働事件判決の簡潔化について                                                                                                                                                | 小西國友                                |
| ディアログ    | 労働判例この1年の争点                                                                                                                                                      | 鎌田耕一<br>野川 忍                        |
| 論文       | 日本における産業別労使交渉と労使合意<br>「グローバル化」する労使関係と労働組合の対応—インドネシアの事例を中心として<br>産業別労働協約システムの国際比較—ドイツ・フランスの現状と日本の検討課題<br>過去の活動家に関心を向け始めた米労働総同盟・産別会議(AFL-CIO)<br>—労働者の将来を安定させるために— | 川口美貴<br>山本郁郎<br>山本陽大<br>チャールズ・ウェザーズ |
| 労働政策の展望  | ドイツの労働市場の規制緩和—解雇を金銭賠償で解決することがどこまでできるか                                                                                                                            | 手塚和彰                                |
| 書評       | トマ・ピケティ著『21世紀の資本論』<br>高橋弘幸著『企業競争力と人材技能—三井物産創業半世紀の経営分析』<br>北居明著『学習を促す組織文化—マルチレベル・アプローチによる実証分析』<br>細谷越史著『労働者の損害賠償責任』                                               | 猪木武徳<br>小松 章<br>安藤史江<br>高橋賢司        |
| 発表       | 第37回(平成26年度)労働関係図書優秀賞<br>第15回(平成26年度)労働関係論文優秀賞                                                                                                                   |                                     |
| 論文Today  | 「労働時間と家庭生産・余暇時間の代替性について—タイム・ユーズ・サーベイを用いた検証」                                                                                                                      | 明坂弥香                                |
| フィールド・アイ | 米国の高学歴女性の就業と家族                                                                                                                                                   | 永瀬伸子                                |

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23  
☎ 03-5903-6255

Digest of Science of Labour

# 労働の科学10

【特集】「職場ドック」の力

巻頭言＜俯瞰＞効果的なメンタルヘルス一次予防対策  
堤 明純 ◆「職場ドック」の意義と特徴 吉川 徹  
◆高知県庁発「職場ドック」事業の取り組みと持続する活動の成果 杉原由紀 ◆「職場ドック」のツールと活動のすすめ方 竹内由利子 ◆参加型改善が職場・労働者にもたらしたもの 吉川悦子 ◆国際的な参加型改善活動の広がり「職場ドック」 小木和孝  
◆アジアにおける参加型アプローチと「職場ドック」のかかわり 佐野友美

- ◆にっぽん仕事唄考・13 炭鉱仕事が生んだ唄たち(その13)……………前田和男
- ◆水循環と環境・生活・3……………吉岡耀子
- ◆深読みILO安全衛生国際基準・15……………川上 剛
- ◆労研アーカイブ・7 労働科学への旅・5 暉峻義等, 安全週間を語る……………毛利一平
- ◆報告 日本産業看護学会第3回学術集会……………久保善子
- ◆研究室とつないで・37 神戸大学大学院 人間発達環境学研究科 人間発達学専攻……………古谷真樹
- ◆拾いある記・10……………生井 巖
- ◆口絵 CSRがつなぐ地域社会と中小企業・10[見る・活動]・45……………新日本ビルサービス株式会社

2014. Oct.

第69巻第10号

定価1,100円・年間予約12,000円  
送料86円



(財)労働科学研究所出版部(労研出版)

〒216-8501 神奈川県川崎市宮前区菅生2-8-14 電話 044(977)2121(代) 振替 00100-8-131861