

# THE JOURNAL OF OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

No. 628 February 2011

## Special Issue: The Current State of Research on Philanthropy: Literature Review (2)

- India: Philanthropy as Fundraising and Activities of NGOs ..... INOUE Takako  
China and Hong Kong: Focusing on Characteristic Chinese Society  
..... HOKARI Hiroyuki  
Japan: Problems of Present and Historical Research into Philanthropy in Japan  
..... OSUGI Yuka  
Studies on Philanthropy: Past, Present and Future ..... TAKADA Minoru  
Jewish Philanthropy and Social Development in Europe: Result  
from a Case Study on the Rothschild Family (19<sup>th</sup> & 20<sup>th</sup>c.) ..... Klaus Weber

## Book Reviews

- KUMAZAWA Makoto, *Working Hard Only to Die* ..... KAYAMA Rika  
Ohara Institute for Social Research, SUZUKI Akira ed.,  
*Neoliberalism and Labour* ..... TABATA Hirokuni  
ENSHU Hiromi ed., *A Ticket toward the Low-carbon Society* ..... OHIRA Yoshio

## Bibliography of Publication on Labour and Social Issues

..... Ohara Institute for Social Research

## Monthly Research Meeting

## OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

4342 Aihara, Machida-shi, Tokyo, 194-0298, Japan

web site : <http://oisr.org>

e-mail : [oharains@s-adm.hosei.ac.jp](mailto:oharains@s-adm.hosei.ac.jp)

編集(兼)発行人  
法政大学大原社会問題研究所  
〒194-0298 東京都町田市相原町4342 TEL 042 (783) 2305~7

定価1,000円(本体952円)  
年間購読 12,000円(税込)

大原社会問題研究所雑誌

1958年2月10日第三種郵便物認可 2010年12月25日(毎月1回25日)発行

ISSN 0912 - 9421

# 大原社会問題研究所雑誌

628 2011.2

六二八号  
【特集】フィランソロピーに関する研究動向の整理と文献紹介(2)

## 【特集】フィランソロピーに関する研究動向の整理と文献紹介(2)

- インド—資金調達としてのフィランソロピーとNGOの活動 井上貴子 1  
中国および香港—中国人社会の個性に注目して 帆刈浩之 10  
日本—フィランソロピー研究における現状分析と歴史研究の課題  
大杉由香 17  
フィランソロピー研究の成果と課題 高田 実 24  
ヨーロッパのユダヤ人フィランソロピーと社会発展  
クラウス・ヴェーバー/金澤周作訳 30

## ■書評と紹介

- 熊沢誠著『働きすぎに斃れて』 香山リカ 47  
法政大学大原社会問題研究所・鈴木玲編『新自由主義と労働』  
田端博邦 50  
遠州尋美編著『低炭素社会への選択』 大平佳男 57

社会・労働関係文献月録 法政大学大原社会問題研究所 61

月例研究会

所報 2010年10月

二〇一一年二月

発行/法政大学大原社会問題研究所

発売所/法政大学出版局 3330-55001-7710

〒102-0073 東京都千代田区九段北3-2-7  
法政大学一口坂別館内 TEL 03 (5214) 5540  
郵便振替口座 00160-6-95814

大原社会問題研究所創立90周年・旬報社創立60周年 記念企画

# 社会労働大事典

2011年  
1月刊行

法政大学大原社会問題研究所 編集

開国から現在まで一。わが国の150年にわたる  
社会・労働問題を正確に解説。

予約  
受付  
中!

刊行記念特価 **18,900円** (本体 18,000円+税)  
(2011年7月31日まで)

定価**21,000円** (本体20,000円+税)



A5判上製 函入り 1,200頁

【特色と編集上の工夫】

- 1 わが国の近現代の社会・労働問題を理解するために必要な5600項目を正確に解説。
- 2 引きやすい50音配列、充実した関連項目、写真・図版の多用などで使いやすさを追求。
- 3 設立以来、社会・労働問題を記録し続けてきた大原社会問題研究所が、350名の研究者の協力を得て編集。
- 4 内閣・国政選挙・政党・労働組合等の変遷図および経済・労働に関わる統計資料などを収録。検索機能も充実。
- 5 大原社会問題研究所編集の『日本労働年鑑』、『新版社会・労働運動大年表』等の蓄積を生かし、1400用語を新たに加えて、最新の研究成果に基づき解説。

# 日本労働研究雑誌

No. 607 2011年特別号

定価 895円 年間購読 10,740円

2010年労働政策研究会議報告 非正規雇用をめぐる政策課題 2010年労働政策研究会議準備委員会責任編集

【パネルディスカッション】	非正規社員活用の多様化と均衡処遇——パートと契約社員の活用を中心に 非正規社員の企業内訓練についての分析 非正規労働者の声を活かす——組織化の事例から 非正規雇用をめぐる政策課題——労働法の視点から	島貫智行 原ひろみ 後藤嘉代 奥田香子
【自由論議セッション】		
●Aグループ	スウェーデンの労働関係——企業レベルの賃金交渉の分析から 産業別労働協約の分散化によるドイツ型労使交渉の諸要素の変容と行方 ——労働組合と経営協議会を中心に ドイツにおけるワーク・ライフ・バランスと非典型雇用 企業のワーク・ライフ・バランス施策は「新たな報酬」か？ ——ワーク・ライフ・バランス施策と企業への帰属意識の関係からの考察	西村純 陳浩 田中洋子 高村静
●Bグループ	労働契約の規制手法としての任意法規の意義と可能性 ——“default rules”をめぐる学際的研究からの示唆 企業組織再編における労働関係の移転 ——ドイツ民法典613a条および組織再編法における労働関係移転の検討 韓国における就業規則による労働条件の不利益変更 経済のグローバル化が日韓の労働者にもたらす影響の総合的研究 ——労働力の非正規化と家族の変化が所得に与える影響	坂井岳夫 成田史子 朴孝淑 大沢真知子 金明中
●Cグループ	日本における仕事満足度の決定要因およびその雇用形態間の差異 嘱託（再雇用者）社員の人事管理の特質と課題——60歳代前半層を中心に 技術部門における仕事管理——戦略的人的資源管理の視点を踏まえて 営業支援職の組織内キャリア形成——コンサルティング会社A社の事例研究	馬欣欣 藤波美帆 大木栄一 田中秀樹 長田美絵

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23  
☎ 03-5903-6255

Digest of Science of Labour

# 労働の科学 3

2011. Mar.

第66巻第3号

定価1,100円・年間予約12,000円  
送料84円

●特集／“健康会計”入門

—健康増進の費用対効果を考える

◆巻頭言＜俯瞰＞健康増進活動の経済的評価  
武藤孝司 ◆労働安全衛生における健康会計の  
意義と課題 森 晃爾 ◆CSRと健康—健康  
会計の役割 河野敏鑑 ◆安全衛生コスト算出  
ツールの開発 永田智久 ◆日本ユニシスグル  
ープにおける健康増進活動 多田 哲 ◆大阪  
ガスにおける健康増進活動 岡田邦夫

◆職場のいじめ・暴力・ハラスメント防止対策  
・3 なぜセクハラはなくなるのか？  
…………… 周藤由美子

◆GP—広がる良好実践・3 2050年の学校づ  
くりをめざして …………… 畑山 弘

◆産業安全保健エキスパート—職場の実践・2  
「モデル現場活動」で進む活性化 …… 椎名和仁

◆産業安全保健エキスパート—見る・活動・3  
富士通株式会社 …………… 石山明美

◆メーカーとつないで・2 柴田科学株式会社  
労研式マスクフィッティングテスターの改良  
と活用 …………… 小山博己

◆つくること・たべること—仕事と食事・2  
僕の仕事は世話人 …………… 森 行雄



(財)労働科学研究所出版部 (労研出版)

〒216-8501 神奈川県川崎市宮前区菅生2-8-14 電話 044 (977) 2121 (代) 振替 00100-8-131861