

THE JOURNAL OF OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

No. 593 April 2008

- Special Issue: 20th International Labour Symposium**
The Promotion of Sustainable Enterprises: The Role of Enterprise in Society / The Importance of Investing in People
 On International Labour Conference 96th Session, 2007
- HASEGAWA Shinichi
 Special Talk: For the Promotion of Sustainable Enterprises
 Michael Henriques
 From the Position of the Government TAKEDA Kosuke
 From the Position of Workers NARIKAWA Hideaki
 From the Position of Employers TAKAZAWA Takio
 ILO Report and Japan TANIMOTO Kanji
 Questions and Answers
 Related Documents: Resolution concerning the Promotion of Sustainable Enterprises (translated by ILO Office in Japan)
- Oral History: Social Movement in Japan**
 Hearing on the Labor Movement of Journalists from MASUYAMA Tasuke (1)
- Book Reviews**
 YOSHIDA Makoto, *Labor Union's Restriction on Merit Rating and Transformation of Labor Relations in Nissan: Wage Policy of JAWU and its Nissan Local's Fights* ENDO Koshi
 YANG Qing Min and MIWA Munehiro, *China's Energy Structure and Its Problems* OHIRA Yoshio
- Bibliography of Publication on Labour and Social Issues**
 Ohara Institute for Social Research

Monthly Research Meeting

OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

4342 Aihara, Machida-shi, Tokyo, 194-0298, Japan

web site : <http://oisr.org>

e-mail : oharains@s-adm.hosei.ac.jp

編集(兼)発行人
 法政大学大原社会問題研究所
 〒194-0298 東京都町田市相原町4342 TEL 042 (783) 2305~7

定価1,000円(本体952円)
 年間購読 12,000円(税込)

大原社会問題研究所雑誌

五九三号
 【第20回国際労働問題シンポジウム】
 持続可能な企業の振興

二〇〇八年四月

大原社会問題研究所雑誌

593 2008.4

【第20回国際労働問題シンポジウム】

持続可能な企業の振興

——企業の社会的責任／企業の人材育成と活用

- 2007年のILO第96回総会について 長谷川真一 3
 講演：持続可能な企業の振興をめざして M. エンリケス 7
翻訳・鈴木玲／監訳・ILO駐日事務所
- 政府の立場から 武田康祐 14
 労働者の立場から 成川秀明 19
 使用者の立場から 高澤滝夫 22
 ILO『レポート』と日本 谷本寛治 27
 質疑応答 33
参考資料 ILO駐日事務所訳「持続可能な企業の振興に関する決議」
 (Resolution concerning the Promotion of Sustainable Enterprises) 48
- 証言：日本の社会運動
 日本ジャーナリスト連盟の結成と新聞単一（上） 60
——増山太助氏に聞く
- 書評と紹介
 吉田誠著『査定規制と労使関係の変容』 遠藤公嗣 75
 楊慶敏・三輪宗弘著
 『中国のエネルギー構造と課題』 大平佳男 79
- 社会・労働関係文献月録 法政大学大原社会問題研究所 82
 月例研究会
 所報 2007年12月

発行／法政大学大原社会問題研究所
 発売所／法政大学出版局 3330-55001-7710

〒102-0073 東京都千代田区九段北3-2-7
 法政大学一口坂別館内 TEL 03 (5214) 5540
 郵便振替口座 00160-6-95814

特集 1 業務請負と労働問題 2 アスベスト(石綿)問題の過去と現在

2007年版 第77集 **【最新版】**
日本労働年鑑

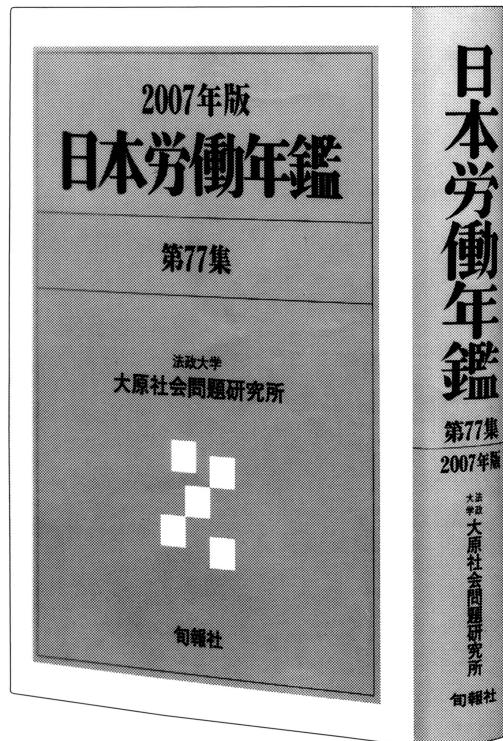
法政大学 **大原社会問題研究所** 編

1920年以来、日本の労働運動・
 労働者の状態・労働政策と
 時代の節目を克明に記録—。
 信頼と伝統を誇るデータベース!

A5判・上製・466頁/定価15,750円
 (本体15,000円)

=主な目次=

- 序章 政治・経済の動向と労働問題の焦点
- 特集1** 業務請負と労働問題
1. 業務請負という形態とその近年の増加
 2. 矛盾の集約点としての請負労働者
- 特集2** アスベスト(石綿)問題の過去と現在
1. 石綿使用と対策の歴史
 2. 社会問題化と規制をめぐる攻防
 3. 本格的な使用禁止へ向けて
 4. 日本での対策の本格化
- 第一部** 労働経済と労働者生活
- 第二部** 経営労務と労使関係
- 第三部** 労働組合の組織と運動
- 第四部** 労働組合と政治・社会運動
- 第五部** 労働・社会政策
- 付録 主要な労働組合の現状
 労働組合名簿
 統計・図表索引/事項索引
 社会・労働運動年表



わが国唯一の労働年鑑!

旬報社 〒112-0015 東京都文京区目白台2-14-13
 電話(03)3943-9911 FAX(03)3943-8396

ISBN978-4-8451-1038-4

日本労働研究雑誌

No. 573 2008年4月号

定価 895円 年間購読 10,740円

特集: 『通説』を検証する

●「制度」の検証

座談会 エッセイ 最低賃金を考える
 増率の上昇は残業時間を減らすか?
 社会保険料の事業主負担部分は労働者に転嫁されているのか
 「定年制」を考える
 ポジティブ・アクションは有効に機能しているのか
 少数組合の団体交渉権について

大竹文雄/橋本俊昭
 佐々木勝一
 太田聡一
 戎野淑子
 川口章
 奥野寿

●人事管理

座談会 エッセイ ホワイトカラーの労働時間管理
 成果主義は日本の賃金制度を変えたか
 非正社員から正社員への転換制度について
 わが国におけるキャリア教育の課題—若干の通説的理解を見直す
 適性検査を活用する有効性について

藤村博之/山口浩一郎
 中嶋哲夫
 武石恵美子
 寺田盛紀
 室山晴美

●労働市場

座談会 エッセイ 派遣労働をめぐる
 人材ビジネスか、それともハローワークか—職業紹介サービスにおける国と民間の関与
 フリーターの中高齢化
 外国人労働力の導入
 ワークシェアリングは雇用促進に有効だったか

南部靖之/浜村彰
 守島基博
 佐野哲夫
 太田清
 渡邊博顕
 小倉一哉
 笹島芳雄
 仁田道夫
 安藤文江

書評

小倉一哉著『エンドレス・ワーカース』
 井上雅雄著『文化と闘争—東宝争議1946-1948』
 義村敦子著『基礎研究者の職務関与と人的資源管理』
 樋口美雄・村上義昭・鈴木正明
 国民生活金融公庫総合研究所編著『新規開業企業の成長と撤退』

川上淳之

論文Today

D.アウター/S.ハウスマン
 「派遣雇用—貧困から脱出する手段となるか?」
 ベトナムの女性労働者

金井 郁 (東京大学大学院)
 香川孝三 (大阪女学院大学教授)

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

☎ 03-5903-6255

Digest of Science of Labour

労働の科学 5

●特集/脱・慢性過労

◆労働と生活〜ワーク・ライフ・バランスの視
 角〜 鷺谷 徹 ◆ドイツにおけるワーク・ラ
 イフ・バランスの取り組み 大重光太郎 ◆過
 重労働・メンタルヘルス対策における人事部の
 役割と課題 鈴木安名 ◆過労障害事例にみる
 ワーク・ライフ・バランスの崩壊 佐々木司

◆巻頭言<俯瞰(ふかん)>

仕事と私生活の充実をめざして……村上 文

◆若手研究者時代のさまざまな出会い

……………上畑鉄之丞

◆鉄鋼業の地球温暖化対策への取り組み

……………内藤 敏幸

2008. May

第63巻第5号

定価1,100円・年間予約約12,000円

送料84円



(財)労働科学研究所出版部 (労研出版)

〒216-8501 神奈川県川崎市宮前区菅生2-8-14 電話 044 (977) 2121(代) 00100-8-131861