1958年2月10日第三種郵便物認可　2006年11月25日（毎月1回25日）発行　ISSN 0912－9421

大原社会問題研究所雑誌

576　2006.11

【特集】韓国における非正規労働者と労使関係

日韓労使関係の比較
——非正規労働者を中心にして　呉 学 殊　1

韓国金属産業における労使関係
——企業別組合から産業別組合へ転換　相田利雄　21

■研究回顧

社会政策論と労使関係の比較研究 (上)　徳永重良　35

■読書ノート

錯綜する「護憲」運動論　高橋彦博　53

■書評と紹介

中澤秀雄著『住民投票運動とローカルレジーム』　矢澤修次郎　61

三富紀敬著『欧米のケアワーカー』　垣内国光　64

中野育男著『米国統治下沖縄の社会と法』　高藤　昭　67

川嵜兼孝・久米雅章・松永明敏　他著『鹿児島近代社会運動史』　横関　至　72

社会・労働関係文献月録　法政大学大原社会問題研究所　78

月例研究会

所　報　2006年7月

発　行／法政大学大原社会問題研究所
発売所／法政大学出版局　3330-55001-7710
〒102-0073　東京都千代田区九段北3-2-7
法政大学一口坂別館内　TEL 03（5214）5540
郵便振替口座　00160-6-95814

大原社会問題研究所雑誌　五七六号　【特集】韓国における非正規労働者と労使関係　二〇〇六年十一月

THE JOURNAL OF OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

No. 576　November 2006

Special Issue : Non Regular Workers and Industrial Relations in Korea

A Comparative Study on Industrial Relations in Japan and Korea
——Focused on Non Regular Workers .....OH Hak-Soo

Indutrial Relations in Korean Medal Industry .....AIDA Toshio

Memoir

My 40 years' Research on Social Policy and Comparative Industrial Relations
.....TOKUNAGA Shigeyoshi

Note

Knotty Issues about the Movement to Protect Japanese Constitution
.....TAKAHASHI Hikohiro

Book Reviews

NAKAZAWA Hideo, *A Local Referendum Movement against Nuclear Politics*
.....YAZAWA Shujiro

MITOMI Kiyoshi, *Care Workers in European and American*
.....KAKIUCHI Kunimitsu

NAKANO Ikuo, *Society and Law in the Occupied Okinawa*
.....TAKAFUJI Akira

KUME Masaaki et al., *The History of the Modern Social Movement in Kagoshima* .....YOKOZEKI Itaru

Bibliography of Publication on Labour and Social Issues
.....Ohara Institute for Social Research

Monthly Research Meeting

OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH
4342 Aihara, Machida-shi, Tokyo, 194-0298, Japan
web site : http://oisr.org
e-mail : oharains@mt.tama.hosei.ac.jp

編集（兼）発行人
法政大学大原社会問題研究所
〒194-0298　東京都町田市相原町4342　TEL 042（783）2305～7

定価1,000円（本体952円）
年間購読　12,000円（税込）

日本労働研究雑誌

No. 555　2006年10月号　定価 895円　年間購読 10,740円

特集「労使関係の分権化」

提　言	「分権化」に関する企業側からの一考察	松井博志
論　文	労働条件決定システムの弾力化・分権化と労働者代表	大内伸哉
	ドイツにおける労使関係の分権化と労働組合および従業員代表の役割	ベルンド・ワース
	フランスにおける集団的労使関係 —重層的システムの過渡期	ジュリアン・ムレ
	イギリスにおける労働者代表制度	キャサリン・バーナード
	「過剰規制（Ultra-Regulation）」による労使関係の分権化と「規制緩和」 —オーストラリアにおける2005年労働法改革	アンソニー・フォーサイス
	韓国における労働組合・従業員代表制度の新展開 —課題に直面する企業別組織と中央集権化への動き	チェ・ソックァン
投稿論文	職場における信頼と信頼性 —上司部下関係の観点からＯＪＴに注目して	山本　茂
書　評	筒井美紀著『高卒労働市場の変貌と高校進路指導・就職斡旋における構造と認識の不一致－高卒就職を切り拓く』	石田　浩
	武石恵美子著『雇用システムと女性のキャリア』	浅海典子
	浅海典子著『女性事務職のキャリア拡大と職場組織』	松原光代
読書ノート	清家篤著『エイジフリー社会を生きる』	黒澤　裕
論文Today	「アメリカ企業の経験した成果給の導入と挫折」	樋口純平
フィールド・アイ	スウェーデンにおける時間と格差	岡村和明

独立行政法人　労働政策研究・研修機構　〒177-8502　東京都練馬区上石神井 4－8－23　☎ 03－5903－6255

Digest of Science of Labour

労働の科学 11

2006. nov.

第61巻第11号

定価1,100円・年間予約約12,000円
送料84円

●特集／人間工学をいかす
～製造現場における使い方～

◆製造現場の高齢労働対策事例から見た人間工学の活用　神代雅晴　◆「現場の知」と人間工学のインタラクション～人間工学の古くて新しい試み～　北島洋樹　◆“見える化”の人間工学　中西弘毅　◆人間特性データの産業界への活用　畠中順子

◆巻頭言<俯瞰（ふかん）>
人間工学の活用……大久保堯夫
◆人間工学専門資格制度を生かす
……藤田祐志
◆国際人間工学会（IEA 2006 Maastricht）参加記
……堀江良典
◆日本人間工学会第47回大会に参加して
……松田文子
◆自殺を予防していかねばならない今
……井上　顕

(財)労働科学研究所出版部（労研出版）
〒216-8501 神奈川県川崎市宮前区菅生 2-8-14 電話 044（977）2121 ㈹振替　00100-8-131861