

THE JOURNAL OF OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

No. 548 Jul. 2004

Lecture

How to Form a Collaborative Relationship between Universities, Labor Unions and NPOs - from Experience in the United States Kent Wong

Articles

Literature Survey on Union Revitalization Studies: Examination of Three Major Union Revitalization Strategies in the Context of Industrial Relations Institutions Akira Suzuki
Wage Principles of All-Japan Automobile Industry Labor Union (Zenji) and Regulation on Personnel Evaluation by its Nissan Local (2) Makoto Yoshida

Survey Report

The Diversification of Health-care Workers' Employment Forms and Personnel/Wage Management of These Workers..... Kenichi Kobayashi

Book Reviews

Kenichi Shinohara, *American Industrial Relations in Transition* Tatsuru Akimoto
Shuichi Sakata, *Resource Allocation in Social Welfare* Tuyoshi Otani
Akihiko Hiraga, *The History of the Agricultural Policies in Pre-war Japan 1920-1945* Itaru Yokozeki

Bibliography of Publication on Labour and Social Issues

..... Ohara Institute for Social Research

OHARA INSTITUTE FOR SOCIAL RESEARCH

4342 Aihara, Machida-shi, Tokyo, 194-0298, Japan

web site: <http://oisr.org>

e-mail: oharains@mt.tama.hosei.ac.jp

編集(兼)発行人
法政大学大原社会問題研究所
〒194-0298 東京都町田市相原町4342 TEL 042 (783) 2305~7

定価1000円(本体952円)
年間購読 12000円(税込)

大原社会問題研究所雑誌

五四八号

二〇〇四年七月

1958年2月10日第三種郵便物認可 2004年7月25日(毎月1回25日)発行

ISSN 0912 - 9421

大原社会問題研究所雑誌

548 2004. 7

■講演

大学と労働組合、NPOとのコラボレーションはどのように可能か?
ケント・ウォン(鈴木玲訳) 1

■論文

労働組合再活性化戦略の研究サーベイ 鈴木 玲 9
全自の賃金原則と日産分会の査定規制(下) 吉田 誠 25

■調査報告

介護職員の雇用形態の多様化と人事・給与管理 小林謙一 39

■書評と紹介

篠原健一著『転換期のアメリカ労使関係』 秋元 樹 56
坂田周一著『社会福祉における資源配分の研究』 大谷 強 60
平賀明彦著『戦前日本農業政策史の研究』 横関 至 63

社会・労働関係文献月録 法政大学大原社会問題研究所 72

所報 2004年3月

発行/法政大学大原社会問題研究所
発売所/法政大学出版局 3330-55001-7710

〒102-0073 東京都千代田区九段北3-2-7
法政大学一口坂別館内 TEL 03 (5214) 5540
郵便振替口座 00160-6-95814

労働と健康の調和

CFSI (蓄積的疲労徴候インデックス) マニュアル

越河六郎・藤井 亀 著

A5判・286ページ・定価：本体3,800円＋税

健康は各個人の問題ではあるが、職場の健康管理というときには、当該職場の組織制度や労働実態との関連をより直接的に取り上げるべきだと考える。健康管理の予防的視点とはまさにこのことであり、広く人事・労務管理の段階でもある。さしあたって、管理対象となる実際の職場の「様子」すなわち、健康の維持、モラルの向上に差し障る要因があるかないかを調べる必要がある。CFSI (蓄積的疲労徴候インデックス) はそのための一つのスケールとして作成したものである。(“まえがき”より)

第1部 序章

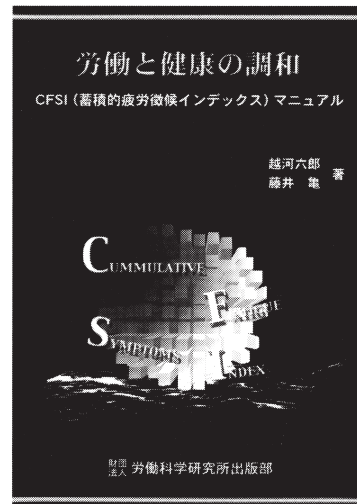
- I. 職場健康管理における予防的視点
- II. 職場ストレス・マネジメントの基本
- III. 職場の健康情報収集のための質問紙法について
- IV. ライフスタイルと健康

第2部 CFSIマニュアル

- I. CFSI (蓄積的疲労徴候インデックス) の特徴
 - II. CFSI (蓄積的疲労徴候インデックス) の概要
 - III. CFSI質問用紙について
 - IV. 調査実施
 - V. CFSI応答結果のまとめ
 - VI. 判定事例集
- CFSI質問用紙

第3部 CFSI関連文献

- I. 「蓄積的疲労徴候調査(CSFI)について」
- II. 「CFSI (蓄積的疲労徴候インデックス) の妥当性と信頼性」
- III. 「労働負担の主観的評価法に関する研究(1)」
- IV. 「労働負担の主観的評価法に関する研究(2) -CFSIの統計的解析-
- V. 「労働負担の主観的評価法に関する研究(3) -年齢段階と特性別平均訴え率-
- VI. 「生活行動の時間的類型に関する研究」
- VII. 「交代制勤務者の拘束外時間の特性」改訂の概要-



財団法人 労働科学研究所出版部東京事務所
 〒101-0065 東京都千代田区西神田2-7-6 TEL 03(5211) 1013 FAX 03(5211) 1014
 E-mail: shuppan@isl.or.jp URL: http://www.isl.or.jp/

日本労働研究雑誌

No. 527 2004年6月

定価 895円 年間購読 10,740円

| | | |
|--------|------------------------------------|-------------|
| 提言 | 新たな日本型労使関係システムを | 毛塚 勝利 |
| 特集 | 労働者代表システム-従業員代表- | |
| 論文 | 従業員代表制の経営参加度とその決定要因-計量分析 | 加藤 隆夫 |
| | 労働条件の変更プロセスと労働者代表の関与 | 大内 伸哉 |
| | コーポレート・ガバナンスと労務管理の比較に向けて | グレゴリー・ジャクソン |
| | パートタイマーの組織化と意見反映システム -同質化戦略と異質化戦略- | 呉 学殊 |
| 論文(投稿) | 育児休業取得とその取得期間の決定要因について | 西本 真弓 |
| | 女性就業のパネル分析-配偶者所得効果の再検証 | 武内真美子 |
| 書評 | 駒村康平著 | 小川 浩 |
| | 『年金はどうなる-家族と雇用が変わる時代』 | |
| 読書ノート | 金井寿宏著 | 武田 圭太 |
| | 『キャリア・デザイン・ガイド』 | |
| 資料 | 労働文献目録 | 労働政策研究・研修機構 |

労働政策研究・研究機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23
☎03-5903-6255

Digest of Science of Labour

労働の科学 8

2004.AUG.

第59巻第8号

定価1,100円・年間予約約12,000円
送料84円

- ◆特集/教員の仕事とこころ
- ◆教員の精神疾患を防ぐには 小田 晋 ◆教師の疲労を悲しむ 暉峻淑子 ◆教員のメンタルヘルスケアへのヒント 鈴木安名 ◆変貌する教育現場と教員のメンタルヘルス 広沢真紀
- ◆巻頭言(俯瞰(ふかん))
- ◆職場の病原的雰囲気
- ◆簡単な過重労働対策
- ◆中小企業における労働衛生マネジメントシステム
- ◆環境問題を問いつけるための背景を問う(3)
- ◆介護事業の経営主体と人事・給与管理(3)
- ◆災害外科から産業外科に
- ◆なだいなだ
- ◆諏訪良子
- ◆木田哲二
- ◆肝付邦憲
- ◆小林謙一
- ◆野村 茂



(財)労働科学研究所出版部 (労研出版)

〒216-8501 神奈川県川崎市宮前区菅生2-8-14 電話044(977)2121 代振替 00100-8-131861