

いは不合理で有る。今日薄給労働者の住宅料は其の負担の最も過重なるもので有る。

實行方法

新役員一任

十、割増本給操入の件

理由

常備三割増制度なるものは獎勵を意味して以前は最高五割を限度として最低一割の範囲で支給されて居たもので有るが昭和六年の減産當時に改正になつて最高四割、最低二割となつた、即ち製鐵所は既に獎勵割増三割中二割だけは本給と共に取扱ふべきもので有ることを承認して居るでは無いか。

實行方法

新役員一任

十一、中元、年末賞與増額の件

理由

製鐵所は半期に公表二千五百萬圓と云ふ莫大な純益を上げたので有るから分配正義の原則に基づいて中元、年末賞與を増額すべきで有る。

實行方法

新役員一任

Handwritten notes in Japanese, including circled numbers 10 and 11, and various illegible characters and phrases.

大會スローガン

- 一、物價が上つた賃金を上げろ！
- 一、臨時工を本工に職夫を職工にせよ！
- 一、三割増を本給に退職手当の増額！
- 一、共済組合を法人にせよ購買會に課税すな！
- 一、完全なる労働組合法を即時制定せよ！
- 一、一週四拾八時間労働制を即時實施せよ！
- 一、日鐵會社の政黨化及財閥代表者増員反對！
- 一、日本製鐵株式會社の國有性保持の爲に闘へ！
- 一、産業協力労働組合運動指導精神の徹底化！
- 一、日本製鐵従業員組合第二年次大會萬歳！