

四、共済組合法人化促進の件

現行制度では其の尠大な基本財産が個人名義になつて居る従つて財産保管が不安で有り、管理運用が組合員の自主的に行はれて居ない、のみならず民営移管と共に其の附屬事業たる購買會には課税されて従業員福利は阻害されんとしつゝ有り。これが速に法人組織實現を望む。

實行方法

日本労働組合會議本年度大會議案として提出、日鐵本社及商工省に向つて運動する

五、日鐵會社の政黨化及財閥代表増員反對

「日本製鐵株式會社は國營精神を以て經營すべし」と云ふことは國家産業の健全なる發展の爲に我等が一貫して變らない主張で有る。これを若し政黨化、或ひは財閥代表の増員と云ふが如き事が有るならば會社經營の基礎は弱められ。従業員の特遇條件及福利施設が劣悪化することは明白で有る。

實行方法

日本労働組合會議本年度大會に提出して關係當局に向つて我等の意志を力強く傳達する

六、一週四十八時間労働制の實施

本問題は失業対策と關連して極めて重大な問題で有る。即ち一人當りの労働時間を短縮して失業者及び未就業者に労働の機会を興へようとするので有る。労働の機会を興へること即ち購買力を興へることである。斯くして購買力が有るから物を買ふ、よく物が賣れるから産業が盛んになる。斯くの如くして労働時間の短縮は失業対策で有り、國內購買力培養に依る産業發展策でも有る。本年度第十八回國際労働總會では既に一週四十八時間労働制が採擇されて居るので有るが我等は我が國情から推して一躍四十八時間制實施の困難なるを知り其の段階として速に一週四十八

時間制實施を要求する。

實行方法

日本労働組合會議の本年度大會議案として政府に向つて猛運動を起す

七、完全労働組合法の制定

現在日本の組織労働者は労働者總數の僅かに五パーセント余にしか過ぎず、此の組織率の悪いのは主として資本家の壓迫に依るもので有るが資本家の一方的産業經營が國民道德と社會正義の立場から痛烈に批判され、加ふるに其の經營の上に於ても大きな矛盾に逢着して居る時。此の行詰りの打開策は労働組合を法律に依つて公認し、これに一定の基準と方向を興へ、團體協約の締結に依つて産業協力の實現を計ること以外に無い

實行方法

労働組合法の草案は日本労働組合會議に一任し本年度の大會議案として政府に向つて猛運動を展開する

八、退職手当増額の件

現在の退職手当金は他の民営工場に比較すれば悪い方では無いが相當年月製鐵所に勤めた者の退職後の生活は退職手当と脱退給付で少くとも支へ得る程度のもので無ければならぬ、權利義務の理窟は抜きにして道義的に見ても我等の主張は正しいで有らう。

實行方法

新役員に一任

九、住宅料支給の件

現在一部の高給古參者には社宅が與へられて有るが多數の薄給下級職工には何等それに代るべき物が與へられて無