

り餘衡を受けるのである、然しながら体格検査の標準は職工採用標準より身長、体重等を幾分低下することになつてゐるので、當局の可及的職工昇格の趣旨と相俟つて最大限度に職工として採用せらるるであらうが、無論全部の指定職夫が職工となることは致されない。假へば年齢の如き點に於て職工採用は四拾才以下となつてゐるのを四拾五才迄延長する趣であるが、それにしても現在既に四拾五才以上の者三十餘名居るのである。そこで結局職工に昇格出來ない指定職夫は其の指定を取消され一般の臨時職夫となすので、茲に指定職夫制度は廢止されるのである。尤もこの不合格の職夫に對しては豫告手當程度のもので支給することに考慮せられてゐる様である。而して之れ等に對する詳細なる實施案は目下取組中にして大体今年中には實施せらるる見込である。

四、本案實施後の經濟的影響就中會社の負擔

指定職夫の職工採用後に於ける影響は言ふ迄もなく約四千人の臨時職夫に對する待遇改善であるが、差し當り賃金の増額は極めて少く直ちに大いなる影響をなかるべしと雖も、職工採用と共に新に負擔となるべき共済組合に對する會社給與金（給料總額の百分の四、二八）の増加は最も大いなる財政上の影響にして一ヶ月概算登高圖程度であらう之れに賃金増加額貳千圓程度共仕を加へて大体年間約貳拾萬圓程度ではなからうか。尙福利施設の適用職工利用者の増加に伴ふ病院設備の擴張を始め或は職工慰安會等に至る迄之れを一々舉ぐれば完備を誇る製鐵所の福利施設丈けに影響する範圍も相當に廣いのである。

五、本案實現の動因

抑も本案の實施を見るに至つた原因の主なるものは、臨時工保護問題のやかましい際ではあり、最近の如き一萬四千人に垂々とする