

争議発生 事業場数 築上郡八屋町大字八屋 日本鋼業株式会社(留貞彦)	男 二四八		女 二四八		計 四九六	争議発生 年月日 八月三十一日	生産品 薄鉄板製造
	男 一七四		女 一七四		計 三四八	争議解決 年月日 九月七日	
労働者總数 工場内ニ社長権護派ト反社長派トノ對立ヨリ遂 ニ反社長派ト旧金休暇ヲ利用シ多年ノ不滿ヲ勃發策 動スルニ至ル							
要 求 項 目 一 団体協調權ヲ承認スルコト 二 工場法施行法第十三條ヲ嚴守スルコト 三 争議中ノ費用及ビ日給金額ハ會社員担 四 本事件ニ関シテハ絶対ニ犠牲者ヲ出サズルコト 五 退職手當金ノ改正 六 諸給與ニ関スル改正ノ件 留勤賞與ノ制定 七 衛生設備ノ改善(洗場 食堂職工控所) 八 諸過失罰金制ノ撤廢							

備 考 調停者 福田調停官補 八屋敬警察署長 八屋町長 守島町長 所屬労働団体 日本労働總同盟 九州聯合會 應援門司七下労働組合 外三組合	事 項 決 定 一 職工ノ自由意志ニ依リ各自労働団体 政治団体 加入ヲ 許容スル 工場トシテ団体協調權ハ之ヲ認ムル 二 争議期間中ノ費用及ビ日給八員担又ハ給與セム 三 本件ニ付シテハ犠牲者ヲ出サズ 四 職工扶助規約第十七條 第十八條ニテ退職手當金ヲ 左ノ通り實施入滿一ヶ年以上ニテ年未滿八二十日分滿一ヶ年以上 一ヶ年ヲ加ヘ毎二十五日分ヲ增加ス 五 職工ノ一年滿期年令八滿四十才ヲ以テ限度トス 六 皆勤手當一ヶ月皆勤者ニ付一ヶ年皆勤者日給ニ付金支給 七 職工罰金制ハ欠勤罰五分引ハ撤廢 欠勤三日以上一割引キ 引五百以上ト改正 八 職工ハ今後五年會社承認ナク他ニ轉職セザルコト 九 争議解決後全職工六五ニ 追害及ビ虐待ノ行為ヲ慎ムコト
---	--