

ニ何ヲナスベキカヲ學ブノダ。コノ時、始メテ、吾々ハ「分會ヲ確立セリ！」ト高ラカニ叫バウ！

革反（全勞内）ノ組織ハ檢舉サレルマデソノ工場ニ革反分會ノアルコトヲ組織メンバー以外ニハ知ツテキルモノガ工場ノ中ニキナカツタアル事ハ知ツテキテモ何ヲヤツテキルノカ知ラナカツタ。尙尙全体ニ直ツテ是ノ事實ハ残ツテキル。斷固トシテコノ重大ナセクト主観皆毒カラ身ヲ清メヨ！

次ニ工場内活動ヲ如何ニ指導スルカト云フ事ダ。

革命記念日闘争ニツイテノ吾黨中央委員會ノ指令第二デ「ヤスリ、ハンマーヲ手ニシテースコツプヲ持ツテノ話題ニ組織的準備ガ不充分デアル。職場全体ヲ壓迫サレタ雰囲気ノ中ニ包メ」ト正シク指摘シテキル。シカシナガラコノ事ヲ工場ノ同志達ニ對シテ外部ノオルグ達ハソレガ最もタヤスイ仕事デ、モアルカノ様ニ事モナゲニ云フ。ダガ經驗アル同志達ハ如何ニコノ事ガ六ヶ敷イ仕事デアルカヲ知ツテキル筈

ダ。會合ニ來ル同志達ハ會合デ何ガ語ラレルカヲアラカジメ期待シテ來ルノダカラドンナ事デモ容易ニ語り得ルガ、昨晚見タ夢ヲ思ヒ出シナガラハンマーヲ、フルツテキル労働者ヲトラヘテ如何ニ親シク話シカケルトハ云ヒナガラ組合ノ話カラソヴエート同盟ノ話マデ興エノル様ニ話シカケテ行クコトハ、他ノ如何ナル革命的行動ヨリモ困難デアラウ。コノ事ガ理解サレタナラバ必然ニ組合ソノ他ノ機關ハ外部カラノアチ、プロ活動ヲ強化スルコトニヨツテ工場内同志ノ仕事ヲ助ケルコトガ如何ニ重要ナ事デアルカヲ理解サレネバナラス。ソノ工場ノ労働者ノ氣分ニ適合シタビラナリ、ニユースナリガ持チ込マレタトセヨ。多カレ少ナカレ、ソレニヨツテ全従業員ノ間ニ組織的活動ヲナスニ都合ノイ、一ノ雰囲気ガ作ラレル（ソノ多少ハ、内容ト時期ニヨツテ決定サレル）ソノ時ニコソ職場内ノ同志達ハ最も大膽ニ能率的ニ、所謂「ハンマーノ音ト共ニ組織ヲ起バシ」「闘争ノ先頭ニ立チ」「權威ト信用ヲ獲得シ」得ルノダ。勿論、職場内ノ同志達ハソレノミヲ願