

一、職工退職手當規則第九條ニ左ノ但書ヲ加ヘルコト
 「但シ勤続年數滿五ヶ年以上ニシテ會社ガ辭職ヲ許可シタル
 モノニ限リ第一條所定給與額ノ三分ノ一以內ヲ支給ス」
 二、會社ハ今后ノ業績エヨリ事情ノ許ス範圍內ニ於テ可成昇給ヲ實
 施ス可ク考慮スルコト
 三、從業員二十名ヲ解雇スルコト
 四、右解雇者ニ對スル手當其他一切ヲ併セ金一封（五千圓）ヲ支給
 スルコト
 五、本調停成立ト同時ニ爭議團ヲ解散シテ來ル九月二十二日ヨリ平
 常通り就業スルコト

財團法人協調會大阪支所

根園老人協調會大連支所

ニ對シテハ特別詮議ヲ以テ第一條所定ノ給與額ヲ増額シ又
 ハ別途ノ給與ヲ爲スコトアルベシ」
 一、職工退職手當規則第九條ニ左ノ但書ヲ加ヘルコト
 「但シ勤続年數滿五ヶ年以上ニシテ會社ガ辭職ヲ許可シタル
 モノニ限リ第一條所定給與額ノ三分ノ一以內ヲ支給ス」
 二、會社ハ今后ノ業績エヨリ事情ノ許ス範圍內ニ於テ可成昇給ヲ實
 施ス可ク考慮スルコト
 三、從業員二十名ヲ解雇スルコト
 四、右解雇者ニ對スル手當其他一切ヲ併セ金一封（五千圓）ヲ支給
 スルコト
 五、本調停成立ト同時ニ爭議團ヲ解散シテ來ル九月二十二日ヨリ平
 常通り就業スルコト

昭和七年九月十九日