

四會協全會の業績と其の評議會並に獎勵團内を経て現地に於ける實績
 不思議な事は、業績の上昇率が年々増加する事である。本邦諸
 國の業績は、會員の恩賜と獎勵の結果、年々進歩を示す。又財團の運営
 は、定期的で、過度の盈餘も無く、以て、盈餘は積み重ねて、財團の資本
 は、逐漸に増加する。財團の運営は、主として、業績の増加による貢献
 が、最も大きい。業績の増加は、財團の運営によって、財團の運営が、
 その結果、業績の増加をもたらす。財團の運営は、主として、業績の増加
 による貢献が、最も大きい。財團の運営は、主として、業績の増加による貢献
 が、最も大きい。財團の運営は、主として、業績の増加による貢献が、最も大きい。
 本來會員の業績が、財團の運営によって、増加する。又、財團の運営が、
 合意の運営が、財團の運営によって、増加する。又、財團の運営が、
 合意の運営が、財團の運営によって、増加する。

財團法人協調會大阪支所

スペク考慮スルモ現在ニ於テ將來ニ對シ難メ年二回ノ定期昇給
 フ約束スルコトハ不可能ナリ

乍然會社トシテハ本期末ニ於テ一般昇給フ行フベク詮議中ナリ
 シフ以テ特ニ其ノ時期フ繰上グ本月下期ニ於テ臨時ニ一般昇給
 (最低金參錢)フ實施スベシ

五皆勤賞與ハ遲刻缺勤等ノ事故皆無ニシテ業務ニ獎勵スルモノニ
 對シテ初メテ給與セラル、獎勵的賞與ナルヲ以テ三回迄遲刻ス
 ルモ差支ナシト云フガ如キ制度ハ之フ認ムル事能ハメ

六第四項ノ臨時一般昇給ト同時ニ日給壹圓五拾錢以下ノセノニ對
 シテハ最低金七錢ノ昇給フ實施スベシ

七以上ハ會社トシテ認メ得ル最大限度ノ處置ナルヲ以テ之ニ對
 再び歎願要求等フナスモ絕對ニ應ズル余地無キモノト承知セラ
 ルベシ

八若シ万一千再要求フナシ又ハ怠業、罷業等ノ舉ニ出テ若クハ本間