

茲ニ於テ職工側ハ前途ヲ豫測シテ六月四日會社側ニ對シ會社ガ
 最悪ノ工場閉鎖ヲナス場合ニ於テ一責任ヲ以テ諸君ニ對スル最
 後ノ待遇ヲ致ス一ト云フガ如キ聲明ノミヲ以テ満足シ難ク、具
 體的對策ヲ明示スル様交渉ヲ開始シ會社モ事態已ミ難キ結果
 (一)六月五日ヨリ當分臨時休業ヲ行ヒ
 (二)臨時休業十五日以上ニ及ブトキハ十五日ヲ越ユル日ヨリ工場
 閉鎖トス
 (三)工場閉鎖一ヶ月ニ及ブトキハ解雇ヲ行フ
 (四)解雇ヲ發表セラレタル場合ハ一ヶ月以内ニ退職手當ノ支給ヲ
 受ク、若シ支拂ハレザル場合ハ支拂ヲ受クル日マデ日給全額
 ヲ受ク
 (五)臨時休業、工場閉鎖ノ期間中ハ健康保險標準報酬ノ六割ノ支
 給ヲ受ク
 (六)退職手當ハ會社ノ定ムル内規ニ依リテ之ヲ受ク

財團法人協同會大阪支所

茲ニ於テ職工側ハ前途ヲ豫測シテ六月四日會社側ニ對シ會社ガ
 最悪ノ工場閉鎖ヲナス場合ニ於テ一責任ヲ以テ諸君ニ對スル最
 後ノ待遇ヲ致ス一ト云フガ如キ聲明ノミヲ以テ満足シ難ク、具
 體的對策ヲ明示スル様交渉ヲ開始シ會社モ事態已ミ難キ結果
 (一)六月五日ヨリ當分臨時休業ヲ行ヒ
 (二)臨時休業十五日以上ニ及ブトキハ十五日ヲ越ユル日ヨリ工場
 閉鎖トス
 (三)工場閉鎖一ヶ月ニ及ブトキハ解雇ヲ行フ
 (四)解雇ヲ發表セラレタル場合ハ一ヶ月以内ニ退職手當ノ支給ヲ
 受ク、若シ支拂ハレザル場合ハ支拂ヲ受クル日マデ日給全額
 ヲ受ク
 (五)臨時休業、工場閉鎖ノ期間中ハ健康保險標準報酬ノ六割ノ支
 給ヲ受ク
 (六)退職手當ハ會社ノ定ムル内規ニ依リテ之ヲ受ク