

○ 女工の労働時間短縮
 ○ 労働環境の改善
 ○ 労働者の健康増進
 ○ 労働者の教育訓練
 ○ 労働者の福利厚生
 ○ 労働者の就業安定
 ○ 労働者の生活安定
 ○ 労働者の社会参加
 ○ 労働者の権利保護
 ○ 労働者の意見反映
 ○ 労働者の協働推進
 ○ 労働者の国際交流
 ○ 労働者の生涯学習
 ○ 労働者のキャリア開発
 ○ 労働者のワークライフバランス
 ○ 労働者のダイバーシティ推進
 ○ 労働者の持続可能な発展
 ○ 労働者の社会貢献
 ○ 労働者の未来志向
 ○ 労働者のグローバル化対応
 ○ 労働者のデジタル化対応
 ○ 労働者の環境対応
 ○ 労働者のSDGs対応
 ○ 労働者のESG対応
 ○ 労働者のガバナンス対応
 ○ 労働者の透明性確保
 ○ 労働者の説明責任
 ○ 労働者の信頼構築
 ○ 労働者の協働文化醸成
 ○ 労働者のイノベーション推進
 ○ 労働者の人材育成
 ○ 労働者の組織活性化
 ○ 労働者の生産性向上
 ○ 労働者の競争力強化
 ○ 労働者の持続可能性確保
 ○ 労働者の社会価値創造
 ○ 労働者の未来社会構築
 ○ 労働者の持続可能な社会実現
 ○ 労働者のSDGs達成
 ○ 労働者のESG評価向上
 ○ 労働者のガバナンス強化
 ○ 労働者の透明性向上
 ○ 労働者の説明責任強化
 ○ 労働者の信頼向上
 ○ 労働者の協働文化向上
 ○ 労働者のイノベーション向上
 ○ 労働者の人材育成向上
 ○ 労働者の組織活性化向上
 ○ 労働者の生産性向上
 ○ 労働者の競争力向上
 ○ 労働者の持続可能性向上
 ○ 労働者の社会価値向上
 ○ 労働者の未来社会向上
 ○ 労働者の持続可能な社会向上
 ○ 労働者のSDGs向上
 ○ 労働者のESG向上
 ○ 労働者のガバナンス向上
 ○ 労働者の透明性向上
 ○ 労働者の説明責任向上
 ○ 労働者の信頼向上
 ○ 労働者の協働文化向上
 ○ 労働者のイノベーション向上
 ○ 労働者の人材育成向上
 ○ 労働者の組織活性化向上
 ○ 労働者の生産性向上
 ○ 労働者の競争力向上
 ○ 労働者の持続可能性向上
 ○ 労働者の社会価値向上
 ○ 労働者の未来社会向上
 ○ 労働者の持続可能な社会向上

福岡市労働組合大支所
 財団法人協同会大阪支所

一 女工手の掃除は部屋以外さないこと
 ○ 良く相談して女工手の得心の行く様に致します
 一 村山舎監を解雇すること
 ○ この問題は一時工場長に一任して下さい
 一 門出を自由にすること
 ○ 門出は拘束しない様にします
 一 託児所を設置すること
 ○ 只今工場修理中ですから考慮して方法を講じます
 一 大園、井上を復職されたし
 ○ この問題は何とも致し方がありません（註、なげ交渉中）
 斯くの如く吾等の要求は只一ツ二人の首問題を残して闘争は終末へ突進しつつある。しかし吾等はなほこの二人の首問題をアイマイにしてはならん。この問題こそ吾等の主要點なのだ。
 天満の全従業員諸君！