2、現在時間以外ノ勤務ニハ一應女給側ニ相談ノ上決メルコト

3、今後女給ヲ雇傭スル場合女給側ノ同意ナキ解雇ハ絶対ニ為サヾルコト尚此ノ事ニ付キ責任者ハ一名定メ置クコト

4、現状維持ニテハ右要求容レラレザルモ女給側ハ静スルコト

解決事項ノ各要項ハ各々従来ニ其ノ非ヲ認メ今後理解アル女給ノ監督ヲナスコト

5、女給ハ此ノ如キ不穏ノ行動ニ出テ経営者ニ迷惑ヲ掛ケタルヲ謝罪スルコト