

1. 労働者の健康と安全を確保し、生産性を向上させること。
 2. 労働者の福利厚生を充実させ、労働意欲を高めること。
 3. 労働者の技能向上を図り、企業の競争力を高めること。
 4. 労働者の労働環境を改善し、ワークライフバランスを促進すること。
 5. 労働者の労働時間と賃金を適切に調整すること。

2. 労務管理

労務管理とは、労働者の労働条件を改善し、労働意欲を高めること。労働者の健康と安全を確保し、生産性を向上させること。労働者の福利厚生を充実させ、労働意欲を高めること。労働者の技能向上を図り、企業の競争力を高めること。労働者の労働環境を改善し、ワークライフバランスを促進すること。労働者の労働時間と賃金を適切に調整すること。

(協調會勞働課)