

七、店員結典ノ件

八、退職者ノ生計タル場合ハ全店員ニ養養スル事
一、本職金ハ二十八以上ヲ以テ維持スル事
二、不入店員ニ年々八円ト定メ一年毎ニ五円ノ昇給ヲナス事
三、年未手当ハ月給三月ヲ最低限度支給ノ事
八、人ニモリ俸給ノ是異テ付ケヌ成績優良ト認めル者ニ村シテ賞典金ヲ増額
セラレタシ

ニ在勤者ニ十八才ニ到達シタル者ハ通勤ヲ認め初給百円ヲ支給スル事
同時ニ妻ヲモ認ムル事
本職勤者ニシテ妻ヲモ認ムル場合ハ一年毎ニ指円ヲ昇給スル事
ハ在勤者ニ対シ在勤當時給料ノ三割ヲ支給スル事
上下各段解法ト同時ニ即時実行ニ移ス事

八、退職者ノ件

一、退職者ノ其労働ハ最低俸給ノ三ヶ年分ヲ支給スル事
二、退職者ニ対シテハ積立金ニ其労働即時支給ノ事
三、店員所持ノ株券ハ遺族俸給ニテ引受ル事
四、右各項解法ト同時ニ即時実行ニ移ス事
五、店員待遇改善ノ件
六、店員時間外ハ新聞、雜誌等ノ閲覧ヲ認メル事
七、店員現金通帳ハ各自ノ手許ニ是レヲ保管セシムル事
八、理由アル積立金ノ引出シハ快ヨク進ズル事
九、四端正店者ニ対シテハ年々ノ功績ヲ認め援助セラレタシ
十、公務生活ノ場合一日金五円ノ手当ヲ支給スル事
十一、止マ得ザル持待費ハ商店ニ於テ取地ノ事

一、其他雜件

一、店員病休ノ場合ハ各者料等全職商店取地ノ事
二、店員長期休業ヲ要スル場合ハ一ヶ年間差着料取地ノ事
三、店員退社ノ待遇ハ一概店員ノ同様トスル事
四、時代ニ理解ヲ有ニスホトシ其他ノ娛樂ヲ認ムル事
五、幹部ハ親子ノ關係ニアルガ如キ部下店員ヲ信用シ業務進行ニ善処アリタイ
六、店員ニ対シテ疑念の態度ヲ以テナスガ如キハ誠ニ遺憾ノ事ナリ偶々地方
市外他出者ニ対シテモ敬励の言葉等ハ更ラニ聞クニ耐バザル威圧的言辭ヲ
敢テオケタスガ如キハ業務進行上ニ多大ノ障礙ヲ招来スル事明カナリ宜敷ク
改善アリタシ
七、副業部長ハ部ニ部下ヲ委セ礼儀ヲ守レト教ヘテ自分ハ更ニコレヲ觀ル事
八、十ヶ店員ノ挨拶ニ対シテモ其容貌ヲ眞視シテ平然部下ノ人格ヲ眞視シテ自
己ノ權威ヲ増大スルガ如ク考ヘル事ハ誠ニ悲ムベキ事ナリ部下ハ重役ヲ敬
シ重役ハ部下ヲ委シ後日遺憾ノ事莫ク奉告セシムル事ナキ極善處シ上下一
心トナリテ業務ニ精励スル事コソ肝要ト信ズ
九、業務上ノ会議ハ定業時間外ニ於テ行フ事
十、本指直以外ノ通勤者ハ毎日返在ノ事
十一、休日ノ外出ニ対シテ返在ニ折リタル場合ハ長呼ノ返長ヲ認メシラレタシ
十二、店員請ニシテ解雇
一、理由
一、店員ニ委在ノ精神ヲ唱ベ表面ニ是レト交対シ行動ヲ敢テシ唯徒ラニ自
己ノ利害ヲミニバテオケタス事
二、將來商店ノ發展上ニ多大ノ障礙ヲ招ズル
三、事明カニシテ誠ニ忠告ニ應ヘズ是レ金ク社長及商店ヲ欺瞞シタス事
四、許サザル他或等青年店員保護ニ堪ヘズ
五、只各受業所ニ於テモ使用セザル事