

ル事ハ出来又 即チ現在ハ命令カニ従ニ出テ居ル状態故此
階級并々ハ廢置ヲ取ル以外會社ノ更生ノ途カナイ
昨半系争議ノ際貴下ノ諸ト現在ノ實状トニ相當大キク喰ヒ
遠ヒカアル組合公認ハ共同印刷方面テ仕事ノ寄託サナクナ
ルカラ絶縁ニ出来ナイ
然レ總同盟カ立派ニマウテ呉レレハ自分カラ其ノ美ヲ吹聴
スル

岡田ヨリ 従業員ヤ吾々ニ一人前ニ成レトイフ事ハ片腹痛
ク保障問題スラ未メニ片カフカス工場懇談会ヲ開催スルト
イフ事ヲ言明シテ置テ乍ラ何等共ノ事ニ出ヌ給料ニ他社ニ
比シ四割程度安イ実状ヲハ能率ノ事ヲ又ハ當然テテ
今回報出シマウトシタ模範條項中ノ二項目ハ問題ヲハ無イ
カフ四日分ノ手當レノ要ホハ如何ナル形ニ於テモ片ヲツ
ケル必要カ有ル 然ルニ其ノ工作ヲ途中ニ於テ放棄サレタ

一宮々新業上ヤ採用テ工場内ヲシテノ程度テ解雇スル
トハ最モ甚ダシイ過失ノ惡カクシテ檢討シ本人ニ對シ一
札書カレテ又宜シイカラ解雇ヲ一時中止セラレ度
一宮ヨリ 昨業能率ニ於テ他社ニ比シ大ナル遜色カナイト
思フ 會社ハ永渡ノ者ヲ冷遇シ新入者ヲ好過スルカラ仕事
ヲ遂シナイ様ニナル 他社ハ此ノ種ヲ島渡ト使ヒ方ヲシテ
居ラヌ従業員中ノオマツカレ 野郎ノ健康保障ニ入レ欲ル
者ニハオ正月ニ反物ヲマツテ組合ヲ腹退セシメタ 之レテ
ハ會社ノ内部ノ空氣カ益々悪クナル計シテ現在ノ状態ニ其
ノ罪ハ會社側ニアル 島林等ハ五十銀ノ組合費ハ子供ニ吳
レシ方カ利口ト云シテ腹退シ常ニ私等ト及目レテ居ル
高橋君ノ居タ時ハ給料ハ平等ヲ有ツタ其ノ点會社ノ経営方
針カ要シ結局全責任ハ會社側ニアル
小林ヨリ 高橋ノ居ル時代ハ給料ハ比較的同等ノ者カ多カ