十一、承認ス
十二、「グリスト」ト日従ノ中罪ナキモノ名ヲ持テ打テ
十三、共済会内定変更ノ問題ハ共済会ニ於テ審議スベシ
十四、給料ハ無條件ニテ應スル意志アルモ諸君モ亦充分誠意アル行動ニ出テラレタシ
但シ争議ハ當方ノ命令ニヨルモノニアラサルヲ以テ諸君側ニ要シタル費用ハ諸君負担スベシ
十五、右ノ主文ト同ジ

別記㈡

覚書

合名会社玉様高会数社員ノ争議ハ警視廰並ニ所轄署ノ斡旋ニヨリ左記條件ヲ以テ解決セルニ付キ後日ノタメ覚書五通ヲ作製シ関係者各一通ヲ保管ス

記

一、社員ニ對シテ物價騰貴ノタメ左ノ手當ヲ支給ス
月給百円未満ノ者壱割五歩
月給百円以上ノ者壱割
二、定期昇給ハ年壱回トシ其ノ額ハ事業主之レヲ適宜定ム
三、退職手當規定ハ左ノ通リ改善ス
第一條、服務年令ノ下ニ男五十五才、女五十才ヲ挿入ス
第二條、ニ但書「現在ノ社員中職工ヨリ社員トナリタル者ハ其ノ日ヨリ社員トスル」ヲ加ヘ退職手當規定ニ新採用ハ六ヶ月ヲ準社員トシ以後ヲ社員トスル」ノ一條ヲ加フ
第六條ハ参ケ月ヲ壱ケ月トス