

々ノ關係上認め難キモ大衆費用ノ爲ニ就テハ承認スル事ニ決
定セリ

三、夏季減賃制度廃止ノ件

従来會社ニ於テハ欠勤者防止策トシテ

普通ノ月

夏季(六七、八、九月)

無届々勤 四欠

六欠

届出々勤 二欠

四欠

代休、公傷早退雇割一欠

二欠

ノ割ヲ以テ加給率(割増金)ヨリ控除シテ支給シ居ハ本工場ハ作
業ノ關係上夏季ハ相当従業員モ疲勞シ其ノ爲メ不得止々勤
スルト思ヘルニ付夏季間ハ減賃増加ハ甚々酷ニ失ヌルモノヲ以テ本
制度ヲ廢止セシメ度キ旨要請セラルニ對シ會社ニ於テハ本制度制
定當時ハ一般従業員ノ總意ニ依リテ制定シタルニ付直チニ廢止ハ

出来ヌ旨回答拒絶セリ

四、皆勤賞共制實施ノ件

前述ノ如ク減賃廢止ヲ拒絶セラレタルヲ以テ一方皆勤者ニ對シ皆勤
賞與ヲ支給スル事ヲ欠勤防止策トシテ好才格ト認めラルニ付三ヶ
月皆勤者ニ五月迄月皆勤者ニ十月ノ割ヲ以テ支給セラレ度ト要
望シタルニ對シ當局ハ皆勤賞共制度實施ニハ賛成スルガ賞與
金額ハ多キ嫌ヒアルヲ以テ金額ハ會社ニ於テ研究シタル上法廷ニ
ハ事ト法セリ

五、掃除修繕ニ關スル支給日給出所改正ノ件

従来中元年末其他作業、都合上掃除修繕ヲ為スニキリ請負工
賃ヨリ支給シ居ルモ今後長期間ニ亘ル掃除修繕ニ際シテハ會社ニ於テ
常備工賃ヨリ支給セラレ度ト請求ヘタルニ對シ會社ハ本件ニ關シテハ
良ク研究シタル上善処スル事ニ決定セリ