

一年間ノ平均給料ノ百日分ヲ基本トシ多少ノ融通性ハ認  
メラレ、模倣テアル

現業備入五年以上勤続者ヲ月給トナストモ就テハ部内ニ  
異論アリタルモ五年以上勤続者ニシテ成績優良ナルモノハ  
判任ノ待遇ヲナシ其ノ名稱モ遷信キトナル模倣テアル購  
買組合組織モ相等考慮マラレテ居ル模倣テアル同盟ニ信  
發ナル居勤ヲナスニハ會報ノ発行力必要ト認メラレ其ノ手続  
ヲ完了シ奉ルニ十七日発行ノ予定テアル

議事  
本年度運動方針ニ關スル件  
説明 岸 高 情 高

我々ノ過去十年ノ組合運動モ其ノ成果擧ラントシ待遇モ稍  
ク是正マラレ終末ニ光明ヲ認メ得ルニ至ツタ此處ニ於テ我々

ノ運動モ將來考慮シテバナラナイ即チ我同盟ノ運動ハ遷信事  
業ト共ニ進ミ正シキ方向ニ向ハシメナラナイ我々ノ待遇改善ハ  
遷信事業ノ外ニハアリ得ナイ事業ノ発展ニシテ我々ノ待遇改善  
正シムルモノテアルト云フ確信ヲ持ツモノテアル故ニ事業ヲ中心ト  
シ事業ニ協力シテ行キタイト思フ之カ実践ハ各業務各員會ノ  
活動ニ重負ヲ置キ事業ニ協カスヘキテアル待遇改善ハ全カヲ以テ  
待遇改善各員會ノ活動ニ待ツテ社會水準ニ逆リキ上フヘク  
歩ヲ進ムヘキテアル

補足説明 野 昌 三

同盟ノ運動ハ実践時代テアル退職獎金制度ノ確立退職年  
金三百六十圓確立モスローガン時代ハ過去テアル之ヲ具體化  
セシムル爲ニ單ニ大會ヲ開催スル等ノ大衆運動ハ過ギ去ツタ  
ノデアル今後ハ微細ナル莫ニ逆ニ進ミ具體案ノ完成ニアルヲ