

五 爭議發生原因

標記會社後業員間ニ在リテハ最近ノ物價騰貴ニ伴フ生活不安  
ニ鑑ミ賃銀ノ三割値上及退職手當法實施前ニ於ケル退職手當ニ開  
スル内規ハ極メテ劣悪ニシテ之ガ改正ヲナス要アリトシ組合  
本部員 白鳥廣近ノ應援ヲ得去ル三月十六日同入ソ通ジ工場  
主代表 梅本亨ニ對シ左記ノ如ク口頭陳願ヲナシ

記

- 一 退職積立金及退職手當法實施以前ニ於ケル工場後業員一現  
就職中ノモノノ一退職手當ヲ制定シ即時現金ク以テ支給サレタシ
- 二 即時現金支給不能ノ場合ハ証書ヲ差シレラレタシ
- 三 物價騰貴ニヨリ全後業員ノ賃金ニ割値上ケサレタシ
- 四 再未折衝中ノトコロ前記
- 五 賃金ニ割値上ノ問題ハ
- 六 三月二十七日工場事務所ニ於テ

工場主側 工場長

梅本亨ニ 外一名

後業員側 組合本部員

白鳥廣近 浜田兼義

外後業員三名

勞資代表會見折衝ノ結果別記ハ覽書シテ換圓滿解決セリ  
尚退手法實施前ニ於ケル退職手當問題ハ會社ニ於テ慎重研究  
ノ上之ガ回答ヲナス旨ソ約シ四月十四日午後七時ヨリ同九時  
ノ間工場事務所ニ於テ

工場主側 工場長

梅本亨ニ

後業員側 組合本部員

白鳥廣近 浜田兼義

外後業員三名

勞資代表會見折衝ノ結果別記ハ覽書シテ換圓滿解決セリ

右及申報候也