

① 嘆願書ヲ受領シタル工場主葛城隆治ハ即日午後五時半従業員
 代表ヲ招致シ嘆願項目ノ説明ヲ承ヌタル後
 ② 項目ノ退職手當ノ問題及第①項ノ工場ノ都合ニ依ル休業日ニ日
 給ヲ支割支給問題ハ概ネ之ヲ認ムルモ其ノ細部ニ亘リテハ更
 ニ協議スル事トシテモ第③項目ノ日給ニ割値上ノ問題ハ考慮
 ③ 難キ旨回答シタルニ従業員代表ハ大體之ヲ認ムル事トシテ解決スリ
 ④ 次テ一月廿一日及同廿四日ノ雨後ニ亘リ労資會見種ニ折衝ノ結
 果左記覺書條件ヲ以テ圓滿解決スリ

覺書

今回訓崎製材所労働條件改善問題ハ労資両側互層協議互譲ノ
 結果左ノ條件ヲ以テ圓滿解決スリ但シテ為急覺書ニ之
 ヲ作成シ當時者各一通ヲ保存スルモノトス

解決條件

一 工場主ハ左ノ通り賃銀値上ヲスル事

(1) 一圓四拾五錢迄

一割三分

(2) 一圓五拾錢以上

一割

(但シ他工場ガ右以上ニ値上ラシク場合ハ同様値上ヲスル事)

一 工場ノ都合ニシテ臨時休業ノ場合ハ日給ノ大割ヲ支給スル事

一 退職手當支給額ヲ左ノ通り定ム

(1) 一年以上一〇年迄

一〇年七分

(2) 三年以上一〇年迄

八日分

(3) 六年以上

九日分

一 工場主ハ労働組合ヲ承認スル事

(但シ承認ニ關スル支書ハ割ニ定ム)

一 従業員ハ組合ノ産業協力ノ精神ニ則リ組合ノ産業的指導ニ