

新居専務ハ三月三十日解職、社員等ト約ハ今日午後一時頃折
帳本取扱、為末社セハ取締役和田喜四郎ニ対シ別記、如
本五項目、要求書ヲ手交セリ

七、兩者ノ交談會状況

新居専務ヨリ要求書ヲ交頒セル和田社長代理ハ早川社員等
ト相談、結果今日午後五時ヨリ今大時迄本社ニ於テ和田喜
四郎等本社側重役ハ新居大屋等ヲ交ヘ交談、結果新居側、
要求ハ大体答認スル事トゾ解説ヲ表明シル恥負ハ新居大屋
等ヲ除ク一應退職ノ形式ヲ採リ新採用ノ形式ニ依リ繼續シ
ハ就業スル事トゾ一應兩者ノ委扱成立セリ

八、紛議再燃ト解決状況

前記ノ通ニ一應善く本社側ニ於テハ二十三日湯城地下鉄改築
係長ヲ大屋ノ後佐トナシ新旧営業課長、事務引継ガナセル
カ翌二十四日午前九時ニ至リ和田社長代理ハ社員ニ對シニ十

一日兩者間ニ於テ委扱成立セル規程、退職手当並一ヶ月、特
訓獎房手当、支給ハ前例ノ依リ婦婦會社タル青バス、退職
手当問題ニモ影響アルヲ以テ新採用ノ形式ヲ採ラヌ身分不
係ハ継続スルモノト兼表前言ヲ識シタル為就業中ノ社員十
五名ハ會社ノ不誠意ヲ鳴ラシ退社シ之ニ付キ直屬運転手合
居営業者布動搖ニ一部不就業、生シタルカ翌三十五日
會社重役ハ新居大屋、而名ヲ含メタル交談會ヲ午後二時ヨ
リ合五時三十分迄本社ニ於テ開催折衝、結果

1. 社員ハ新居大屋、兩名ハ退社トスル一旦退社ノ形式ニ
依リ既前ノ給料ノ引續キ保傭スル事ノ條件ニテ解決ス
ル事ニ決定シテ二大日退職手当ノ支給ヲ終リ社員ハ平靜ニ
就業シ居レ

九、今居営業者、蒙願運動
社員ノ紛議ノ前記ノ通ニ解決セル力合居営業者中ハ新居