

本年二月より三月にかけて、職制未定女工の待遇改善及び就業の
一環は、原因より了す。

其の理由を要陳したる次第、

今回後述の職制の整理したる理由より、工場の一環であるが、

十、 同 職制原因

此、 同 職制原因 同 年八月 二日

八、 待遇整理原因 同 年十月 二十日

合 計 四〇 二二〇 二六〇

職制未定 一 一五〇 一五〇

職制整理 四〇 一〇〇 一四〇

工 場 全 体 又 工 場 同 同

十、 待遇整理原因 同 年十月 二十日 (内女工四〇名)

(同 年十月 二十日 終 止)

財団法人 財團會議 福岡出張所

財団法人 財團會議 福岡出張所

あつた當時より工場全体の空氣がよくなかつたこと、

第二期擴張工事竣成に依りベンベルグ、レイヨン兩工場共夫々大増員をなし各地より職工を募集し就中レイヨン工場の現場監督を始め幹部職工は之れを大津工場より轉勤せしめたる者で普通職工間との融和統制が充分採れてゐないこと、等であり直接原因と見るべきものは――

本年六月の昇給期に當りベンベルグ工場に於ては六月二十一日定期昇給を發表したのにレイヨン工場の方では之れを發表しなかつたこと、

而してレイヨン工場で七月になつて發表した昇給が單に六月現在での年齢關係の昇給のみを行ひ一般に對する會社當局の説明が充分でなかつたこと、

かくてレイヨン都精練工場(女工)に於ては豫ねてより日給