工場側の要求を容れて忘年會の開催を許可し、職場の秩序を保つべきものと思ふ。

しかるに組合員の一部の者は、忘年會の開催を許可しないのは、組合の權利を侵害するものであるとして、大阪地方裁判所に對して、「