支給スベキコト

六、賃金締切日ニ関シテハ毎月末日トシ、賃金支払日ニ関シテハ翌月十日（但シ十日ガ休日ニ当ル場合ハ翌日）トスルコト

七、賃金ハ通貨ヲ以テ直接労働者ニ全額支払フベキコト

八、賃金ハ毎月一回以上一定ノ期日ヲ以テ支払フベキコト

九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

二十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

二十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

二十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

二十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

二十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

二十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

二十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

二十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

二十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

二十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

三十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

三十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

三十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

三十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

三十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

三十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

三十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

三十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

三十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

三十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

四十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

四十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

四十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

四十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

四十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

四十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

四十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

四十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

四十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

四十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

五十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

五十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

五十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

五十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

五十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

五十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

五十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

五十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

五十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

五十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

六十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

六十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

六十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

六十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

六十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

六十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

六十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

六十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

六十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

六十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

七十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

七十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

七十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

七十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

七十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

七十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

七十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

七十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

七十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

七十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

八十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

八十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

八十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

八十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

八十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

八十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

八十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

八十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

八十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

八十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

九十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

九十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

九十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

九十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

九十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

九十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

九十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

九十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

九十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

九十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百二十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百三十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百四十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百五十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六十六、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六十七、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六十八、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百六十九、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百七十、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百七十一、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百七十二、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百七十三、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百七十四、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書面ヲ以テ通知シ且ツ労使協定ヲ為シタル場合ニ限ルコト

百七十五、賃金ヨリ控除シ得ル場合ハ法令ニ別段ノ定アル場合又ハ労働者ニ対シ予メ書