

會見レ、原 岡田 林等ヨリ種々會社側ノ意向ヲ質問シタ
ル上更ラニ總同盟トシテハ罷業職工ヲ就業セシムルコトモ
可ラアリ且ツ會社側ニ於テ誠意アラハ敢テ今後ノ協力ヲモ
惜マサル旨ヲ幾々述ヘタルカ
會社側關報ハ、従業員代表トモ昨七日會見レ會社ノ意ノア
ルトコロハ充余述ヘテ置イタク何等ノ正式交渉ヲモ為サス
罷業手帳ニ訴ヘラレテ容認スルカ如キハ我社ノ方針ニ及ス
故ニ先ツ値上交渉ノ前ニ罷業ヲ中止シ會社ニ對シ柔順ノ意
ヲ表スヘキテアル 尚又自分ハ會社ノ代表トシテ労働組合
ノ代表トシテ労働組合ノ代表ト對會シテ本件ヲ解決スルコ
トヲ欲シナイ云々ノ言辭ヲ弄シタル為メ、組合代表等ハ
憤然トシテ怒聲セルモ所轄署員ニ於テ此ノ間ヲ斡旋シ云時
二十分何等遲リタル交渉ノ結果ナカリシモ遂ニ退去セリ

(4) 其ノ後前後三回ニ涉リ所轄署員ニ於テ労資ノ團結ナル交
渉ヲ開始スル探訪告セルカ會社側ニ於テ右探訪ヲ快諾セサ
ルヲ以テ同署ニ於テ第一並行斡旋ヲ打切り其ノ後何等正式
會見ヲ為タコトナシ今日ニ及ヘリ

六、 過

(1) 會社側ノ態度

會社側ハ従来従業員ノ採用方針並業務政策トシテ初任給ヲ
低クシ主トシテ二十歳未満ノ弱者ヲ採用シ其ノ成績ヲ考
慮シ三ヶ月毎ニ隨時昇給セシムルノ方法ヲ採リ(此ノ間ニ於
テ低給ニ不満者ハ自ら退社スルヲ以テ解雇問題等依ル事議ヲ防止シ得トシ
見地ヨリ業カタル為メ二年未満ノ者ハ低給ナルモ勤続三年以
上ノ者ヲ待遇ハ他社ニ比シ何等遜色ナク低給者ノ昇給ニ關
シテハ社長入院加療中ニ為テ後シタルモ考慮中ニアリタル
矢先 突如何等ノ正式交渉ヲモ為サス六日早朝ヨリ罷業