

聽くところによれば、會社の配當率は、拾割以上であらうといはれて居るのであります

低劣な労働條件

然るに會社の勞務政策は、全く功利的な町人根性によつて支配され、沒常識なる暴力沙汰が頻々として起るのみならず、社内の腐敗せる空氣は工場長、組長等、上長の者に金錢を提供せざれば仕事を與へられず、凡て因縁、情實、賄賂によつて請負單價の制定をなし、作業技術、作業能率等は全然認められず、業務に忠實なる従業員は常に生活不安に脅かされて居るのであります

また、入社以來一年半、二年以上も経過する者を臨時工の名をもつて酷使し、會社規定の諸待遇は何等與へず、何等の豫告なしに無手當で解雇を言ひ渡す實狀であります

また、深夜業は何等歩増しせざるのみか、工場内の衛生設備は何一つなく、軍需品工場であり乍ら、軍事應召者には全然何等の待遇方法をも講じて居ないのであります

又公休日出勤の歩増、皆勤賞與、退職手當制度は殆んどないのであります

斯くの如き低劣な労働條件は、労働者の生活を不安ならしめ、或はその健康を傷ふ許りでなく、延いては最も精巧を要する軍器の製作にも、甚大なる悪影響を及ぼすことは、火を視るよりも明