

一、調査の結果、本所管内に於いて、欠勤を呈する者、其の理由、
 及び、その程度、等、を調査し、その結果、を報告する。其の結果、
 本所管内に於いて、欠勤を呈する者は、其の理由、及び、その程度、
 等、を調査し、その結果、を報告する。其の結果、本所管内に於いて、
 欠勤を呈する者は、其の理由、及び、その程度、等、を調査し、その
 結果、を報告する。其の結果、本所管内に於いて、欠勤を呈する者は、
 其の理由、及び、その程度、等、を調査し、その結果、を報告する。

フシテ高梁所内ニ於テハ欠勤者工多訪ニシテ欠勤理由
 ヲ調査セシメテハ此所記ニ別叙セシテ不備ナリ欠勤也
 心事ヲ知ルニ至リ大ニ之弊ナク松本ヲシテ其弊甚ク
 家延ヲ訪リシテ其ノ理由ヲ探知シテ其ノ所由ヲ究
 女工ニ対シテハ二月廿五日書面ヲ發シテ同社ニ別行過
 非工ニ台ノ秋州ト書ク引續キ欠勤スル場合ハ解雇スヘント
 通知シタル為通勤者工ハ之ヲ深ク徳ニ出勤スルニ至リ二月廿
 七ヨリ以テ今更ニ其弊ニ復シテ
 要求事項 ナシ
 解決事項 ナシ