

労働所課員ニ於テ兩者ノ間、斡旋ニ努ムル事トナリ種々折衝、結果同日午後九時四十分ニ至リ妥協案ヲ発見シ解雇者五名ノ取消、同情金七年以上五百円七年未満四百円外ニ解雇乗務員二十名ニ對シ金一封ニ五百円ヲ規定シ依ル手當以外支給スル事ヲ内容トスル解決案書ニ調印シ本手議ハ円満解決セリ

標記労働争議ハ其後當廳調停課並ニ労働課員ノ斡旋ニ依リ九月二十五日円満解決セルカ狀況左記ノ通りニ有之

一、労資双方ノ交渉狀況

労資双方ノ交渉ハ既報ノ通り連日ニ渉リ行ハレタルモ今次ノ解雇ノ當不當ノ見解ヲ圍リテ一步モ具体的交渉ヘノ途開カレズ此ノ儘放置シ置ク時バ徒ラニ行詰リノ状態ヲ繼續スルノミニシテ會社並ニ従業員双方共ニ得策ナリト認メタルヲ以テ労資双方ヲ以テ具体的解決交渉開始ノ時機ヲ得ルムル為メニハ一

應會社ヲ以テ解雇並ニ退職賜金支給問題等ニ付キ如何ナル限度迄従業員ノ意思ヲ容認スルヤノ英ニ付大体二日間位ノ期間ニ慎重審議ヲナシムルト共ニ他面此ノ間従業員側ニモ妥協解決ヘノ具体策ヲ考慮セシムル事ヲ策ノ得タルモノト認メタルヲ以テ當廳ヨリ此ノ旨會社ニ注意ヲ促ス所アリ其ノ結果九月二十二日午前十一時二十分ヨリ本廳ニ於テ開始セラレタル交渉ニ於テ別府社長ハ従業員ニ對シ

1) 今更ニ整理ハ絶對ニ之ヲ変更スル事ハ出来ナイカ従業員ノ意思ノアル所ニ考慮シテ幾分新規採用ノ形式ヲ復職セシムル意嚮テアルガ之カ人選ハ極メテ重大問題テアルカラ慎重審議シタシ

2) 退職手當支給額ノ問題モ更ニ考慮シテ見ル此ノ二問題ヲ研究考慮スル必要上之ニ關スル會社ノ回答ヲ二十五日迄待ラズ貴ヒ度ヒト提案種々協議ノ結果従業員ノ意嚮