

レルカ其ノ後社長ノ意嚮トシテハ解雇ヲ根本的ニ従業員側ニ承認セシメタル上解雇者中ノ若干名(少数)ヲ新規採用ノ形式ニ於テ復職セシメ特別賜金ヲ増額シテ

十年以上 勤続者 二百五十円
 七年以上 〃 二百円
 三年以上 〃 百五十円
 三年未満 〃 百円

位ノ割合ニテ支給スヘク心組ニツキアリ

三、従業員側ノ動靜

従業員側ハ既報従業員大會ノ決議ニ基キ毎日勤務者以外ハ組合事務所ニ出頭シ出席簿ニ捺印シ交渉委員ノ経過報告ヲ受クルト共ニ職場状態ヲ交渉委員ニ報告シ交渉ヲ有利ニ導クベク活動シツキアリテ別記(一)(二)ノ如ク急告「號外」名ヲ用ヒ宣傳煽動ヲ為シツキアリ

尚交渉委員ノ交渉戦術トシテハ第一段ニハ飽ク迄會社ノ内情暴露特ニ中間幹部タル竹田主任並監督ノ非行ヲ徹底的ニ暴露シ今次ノ解雇ガ中間幹部ノ營業政策ノ無方針ト各種ノ非行情実ニ原因スル不當整理ナル事ヲ社長ノ脳裡ニ打込ム事其レ迄ハ絶対ニ具体的ニ妥協ヘノ交渉ニ進マサル事トシ有利ニ第一段ノ戦術カ奏功シ時機ヲ得タル時ヲ見計ヒ會社側ヲ追究シ解決ヲ勝利ニ導ク事ヲ得策ナリトナレ行動シ居ル模様ナリ

四、一般従業員ノ就業状況

解雇發表以來急業等ノ事ナク就業シ居ルカニ十二日ニ至リ新タイヤニ據ル運輸ハ極メテ勞働過重ナルヲ以テ同日午後出勤務者ハ乗務セズ等(梅山沼郎助外二十名位)不平不滿ヲ洩レタルニ前田吉郎等交渉委員ノ説明ニ依リ異状ナク就業セリ