ヌ給支給金額ハ合計金八百圓ヲ超ユル場合ニ於テハ其超過額ニ對シ給料ノ三分ノ一ヲ支給ス

八、給料ハ毎月末日ニ支給ス

但シ給料ニ關シ疑ヒアル場合ニハ當事者ハ直ニ當事者ノ所屬スル組合ノ代表者ニ對シ其ノ解決ヲ求ムルモノトス

(イ)出張ヲ命ジタル場合ニハ其ノ旅費ヲ支給ス

(ロ)疾病ノ場合ニハ共濟會ノ醫師ノ診療ヲ受ケシムルモノトス

三、給與ハ當ニ國ヘシ

(イ)公傷ノ場合ニハ療養費全額ヲ支給ス

(ロ)雜損害賠償ニ關スル法律ニ基キ賠償ヲ要スル場合ニハ其ノ賠償ニ關シ其ノ三ヶ月間ニ對シ其ノ全額ヲ支給ス

六、給與ハ毎月末日ヲ期シ支給ス

但シ留保ヲ要スル場合ニハ其ノ理由ヲ文書ヲ以テ支給ス

(イ)ヲ以テ宜敷ク頗ル繁忙ニ渡ル場合ニハ其ノ理由ヲ文書ヲ以テ支給ス

(ロ)高ク評價シ其ノ實績ニ應ジ賞與ヲ支給ス

一、(イ)給與ハ毎年六月及十二月ニ賞與ヲ支給ス

四、賞與(ボーナス)ハ當事者ノ協議ニ基キ決定ス

(ロ)現役應召ノ場合ハ休職トシ給料ノ三分ノ一ヲ支給ス

九、定期株主總會マデ保留ス

一〇、承　認

春日興行株式會社

代表取締役　植田德太郎

春日館從業員代表

桂　芳郎

青木恒太郎　殿