ヲ以テ就業ヲ拒ミ又ハ工場ノ秩序ヲ紊リ其ノ他業務ノ運営ヲ阻害シ又ハ之ヲ阻害スル虞アル行為ヲ為シタルトキ

三　前各号ノ外重大ナル過失又ハ職務ニ関シ不正ノ行為アリタルトキ

（懲戒ノ方法）

第○○条　懲戒ハ譴責、減給、降職又ハ解雇トス

（譴責）

第○○条　譴責ハ始末書ヲ徴シ将来ヲ戒ム

（減給）

第○○条　減給ハ一回ノ額ガ平均賃金ノ一日分ノ半額ヲ超エズ且ツ一賃金支払期ニ於ケル総額ガ一賃金支払期ノ賃金ノ十分ノ一ヲ超エザル範囲ニ於テ行フ

（降職）

第○○条　降職ハ職位ヲ下ゲ賃金ヲ減ズル処分トス

（解雇）

第○○条　解雇ハ予告期間ヲ設ケ又ハ平均賃金ノ三十日分ヲ支給シテ行フ

（予告期間）

第○○条　予告期間ハ三十日トス

（予告期間ノ短縮）

第○○条　前条ノ予告期間ハ平均賃金ヲ支給スル日数ヲ減ジ又ハ全ク支給セザルコトニ依リ短縮スルコトガ出来ル

（協調會勞働課）