

労働条件ノ変更也其ノトヲ要スル条件之加ヘラレリ

又株主議決之場合ハ現業首魁新ハ全従業員ニ対シ解雇手
当ニ相違スル懸念有ルヲ又念也

解決手段ハ五月十二日従業員代表者提言ノ款欲ハ之ヲ撤回ス

ルトシ 又会社側ハ此ノ労働条件ノ付テ株主議決ヲ為ス

場合ハ現在在地方長官ニ面会請ハルル所ナリ 工場就業規則並

ニ職工扶助規則規定ヲ変更之事ナリ 其ノ環境条件ニ加ヘテ

又多ク者ハ株主代表ノ議決場合ニ於テ従業員知退^{方法}ヲ

付テハ関係者ニ供ス 又従業員側ハ此ノ場合本件ノ関スル一切

ノ問題ニ付テハ要求款欲等ハ為セザルト