止ノ把握ニ歳ノ差アリ就業年限未満ノ幼年職工ニ対スル就業ノ職工ニ対スル就業ノチャンスヲ能率上ヨリ数ヨリ出ヅスンバ工作業ヲ強ムルセヌヘカラザル実情ニ至リ又内心速ニ解決ヲ望ム向ノ調停ニ慊ラザル様子ヲ漏ラス点ヨリ調停ニ拠ラズ強制ヲ以テ決定スベキヤモ計リ難ク職工ニ在リテハ組合ノ組織ヲ欲スルノ傾向アリ又両者ノ過当ナル調停者ニ依ル解決ヲ希望スル処アルヤウニ見ユル点ヨリ斯様ナル事柄ニ関シテハ調停ヲセザルヲ可トス

（協調會勞働課）