

別記

要 求 書

第一條 理

解雇手当金百ノ千日分支給ノ事

第二條 理

由 今面ノ工場鎖ハ突如暗打式ニ行ツタモノデ悟モ業務上ノ不慮傷ト
同格ニ見シ得ルニ依ツテ工場法才六條ノ休養扶助料ノ規定ヲ準
適用シテ百八十日分ヲ支給スルコト
亦吾々従業員ハ僱主ナル賃銀ニ甘ニシ數年耐患莫ニ勤勞シテ
未タニ拘ラズ板打的ニ解雇ヲ申渡シタ事ハ洵ニ不人情極ル
仕打テアリ 而モ刻下ノ如キ不況ナル社会ニ進出サレタノデハ運カ
ニ就所見込ナク 斯ノ際僅大ナキ者デハ生活ノ窮乏甚大ナル
故多年勤勞ノ立場ニ立上ル者然ナリ生活権擁護トシテ六ヶ月ノ解
雇手当金ヲ支給スルコトハ極メテ至当ナリト考ヘル
又ニ對シテ解雇手当金モ前條ノ如シ
爭訟費用全額工場主アリト事

第三條 理

由 工場主カテ改竊的態度ニ依ツテ發生サレタ事ヲ試ナルガ故ニ当
然ニ工場主ノアリト事
爭訟費用全額支給ノ事

第四條 理

由 第三條上同也

在四ヶ條ハ解雇ト同時ニ支払フベキ事
亦ハ右ノ如ク要求ス