

減收アリテ理由ニ下ニ令組ニ於テ及村シタレニ後場ノ職工表
表計タル十月十八日紛議ヲ惹起ス
後令例ニ於テノ為被立委員令事ニ於テ十八日午五時ヲ執行
委員令崩潰令因リ職務規定ニ延封及村ヲ決議シ次ニ對策
委員上レテ五名ヲ選任セシメ令十九日ニ労働課長ヲ訪問シ
以テ職務規程制定ニ對シテ之ノ絶對及村ス
(四) 令社ニ此ノ際ニ職務規定ニ對シテ後執業ヲ停メル
(五) 前途何レモ不可能ナク令規定中ノ職務期ヲ六日以前此レ堅
絶對拵大セザルニテ之ノ聲的スルト
以上書取ニテ交渉ヲ遂ゲタモ、工場側ハ規下ノ窮狀ヲ述べテ推
シタレテ以テ之ヲ令全委員ハ工場ヲ辭シ指令並ニ對爭委員令
ノ立一スヲ遂行シ令職工ニ飲布シタレ外、外學演說會ヲ開催セ
ト計取リ罷ルモノ、如キモ四圍ノ状況ヨリ令組合ノ龍破蛇尾的ニ

終ルモノナラニヤト思料セラル

職務規程 制定 主旨

紙價ノ不況深刻ニテ紙價ノ騰貴ノ率増加シ加シニ紙價ノ共同
管理ヲモ行ヒ專ラ紙價ノ維持ニ努メタモ、效果更ニテノ競争激
ニテ紙價ノ急激下落ヲ招キ收拾スベカレバ状態ニテ近々紙價
令會ニ於テハ至ニ制限率ヲ増加スベキ内議アリ、令後ノ推移ニ至リ
ハ強ニト相像出来ガレバ然リ
職務規定制定ハ機械體格ノ為ニ執業ノ要ナキ職工ヲ任務セシメ
ト三年当ヲ支給スル制度ニテ從事 五トシテ機械體格ノ屬職工
ニ機械體格ノ為ニ職工ヲ蒙リタレモノヲ且担ヲ公平ニシタレ
令會ニ涉リタレヲ適用スルニテ機械體格ノ屬者ハ機械體格中
其他ノ者ハ之ヲ月俸適當付則ニ於テ任務セシム 而シテ職務期
令分ノ間 至月六日以内トシテ三日給定額債銀ノ七割ヲ支給スル