

一、電車課ト同規定ノ下ニ同額又ハソレヲ最低限度トスル事
 二、電車課ト同規定ノ下ニ同額又ハソレヲ最低限度トスル事
 三、カ、ル輕蔑的差別待遇ヲセサル事
 四、公休三日制即時實施セラレタシ
 凡ソ作業ノ能率増進ノ爲ニハ必然ソレニ伴フ充分ナル休養ヲ要ス
 ル之レモ適當ナル休養ヲ與ヘサランカ、ソハ能率増進ニ非スシテ
 疾病過勞ニ因ル事故乃整コレニ對スル不平ノ現レトシテノ意識的
 怠慢等々ノ故也却テ能率減退ヲ來ス事明カナリ
 吾等日毎ニ奇酷ナル勞働ニ從事シ職場退出時ニ於ケル全身縮ノ如
 キ疲勞狀態ニ達スルモノ一ヶ月僅々三日制公休ノ如何ニ不合理ナル

樹園社人権部分ノ調査而

樹園社人権部會大改革案

吾々従業員

三ヶ年 貳拾五圓

一ヶ年増ス毎ニ五圓増加

十八年 百圓

具体案

一、電車課ト同規定ノ下ニ同額又ハソレヲ最低限度トスル事

二、カ、ル輕蔑的差別待遇ヲセサル事

三、公休三日制即時實施セラレタシ

凡ソ作業ノ能率増進ノ爲ニハ必然ソレニ伴フ充分ナル休養ヲ要ス
 ル之レモ適當ナル休養ヲ與ヘサランカ、ソハ能率増進ニ非スシテ
 疾病過勞ニ因ル事故乃整コレニ對スル不平ノ現レトシテノ意識的
 怠慢等々ノ故也却テ能率減退ヲ來ス事明カナリ
 吾等日毎ニ奇酷ナル勞働ニ從事シ職場退出時ニ於ケル全身縮ノ如
 キ疲勞狀態ニ達スルモノ一ヶ月僅々三日制公休ノ如何ニ不合理ナル