

ノ力タリ得ルモノハ一ニ賞與ノ結果ノ重要性ヲ指摘スルナリ  
由來コレカ賃與ノ支給方法ハ電車課従業員ノソレハ四十數日ヲ以  
テ程度トセルモ吾々従業員ニ對シテノミ三十日ヲ程度トセルハ職  
務ノ性質ヲ相違セルトハ云ヘ差別待遇ニ依ル不合理モ實ニ甚タシ  
キモノナリ勤務性質ノ相違コソアレ人間ノ勞働從ツテ精力ノ消費  
及ヒ責任ノ重大サニ何等相違アラサルナリ  
又右ノ支給規定ナルモノ甚タ漠トシテ或者ハ多額或者ハ少額即チ  
專ラ情實的感情ニ走リ公正ヲ缺ク事亦夥シ、カクテハ當局ハ一般  
従業員ノ怨府トナリ從ツテ作業能率ノ減退ヲ免レサルモノナルカ  
故ニ即時左記具体案ヲ實施セラレタシ

川口電氣鐵道會大坂支所

財團法人協同會大阪支所

具体案

- 一 支給額ハ電車課従業員ト同額又ハソレヲ最低限度トナス事
- 二 缺勤五十日以下ノ者最低金貳拾圓支給ノ事
- 三 勤続給與金規定ヲ改正セラレタシ