

別記(一) 今日款項書を出したぐ!!

定期昇給の後止を撤廃はす(く)昨日午後二時全従業員代表たる文書委員依り(く)外九名は本社を訪問し款項の形式を以て款項書と労働部長に叩きつけたを(同)翌日廿九日午後一時た

款項書

一 昭和六年一月十九日附労働部長を以て発表せる定期昇給の停止を取消し従前通定行せらるべし

理由

依り従前昇給は止十五年四月三十日(く)手交せられたり(く)此後(く)依り同年六月一日附を以て初任級の引上げ其他之に準り夫増給となり(く)初任給改定となり(く)あり(く)す(く)本会社は(く)元來(く)後(く)は(く)定期昇給の引下げを行(く)た(く)る(く)あり(く)す(く)之(く)に(く)対(く)し(く)依(く)り(く)三(く)年(く)六(く)月(く)昇(く)給(く)率(く)引(く)上(く)げ(く)を(く)嘆(く)息(く)し(く)や(く)を(く)本(く)其(く)際(く)若(く)尾(く)前(く)社(く)長(く)並(く)に(く)現(く)在(く)同(く)僚(く)部(く)長(く)は(く)「(く)率(く)の(く)引(く)上(く)げ(く)は(く)謙(く)意(く)を(く)以(く)て(く)定(く)り(く)す(く)」(く)と(く)定期昇給は今迄(く)と(く)定(く)り(く)す(く)に(く)否(く)脱(く)せ(く)られた(く)る(く)あり(く)す(く) 然(く)ら(く)ん(く)其(く)後(く)深(く)世(く)昇(く)給(く)率(く)は(く)低下(く)し(く)今日(く)に至(く)る(く)は(く)最低(く)二(く)銭(く)平均(く)四(く)銭(く)と(く)あり(く)如(く)き(く)他(く)に(く)類(く)例(く)を(く)自(く)ら(く)の(く)社(く)員(く)に(く)減(く)ら(く)う(く)水(く)の(く)鏡(く)男(く)十(く)年(く)の(く)勤(く)続(く)者(く)と(く)是(く)も(く)今日(く)も(く)日(く)給(く)一(く)円(く)七(く)十(く)五(く)分(く)至(く)一(く)円(く)八(く)十(く)分(く)程(く)度(く)の(く)劣(く)悪(く)な(く)待遇(く)を(く)受(く)け(く)て(く)お(く)も(く)す(く)

然(く)し(く)之(く)に(く)対(く)し(く)不(く)満(く)を(く)もち(く)ぬ(く)が(く)と(く)是(く)も(く)限(く)定(く)の(く)期(く)待(く)を(く)確(く)定(く)し(く)定(く)り(く)た(く)り(く)な(く)り(く)て(く)お(く)も(く)す(く)あり(く)す(く) 此(く)も(く)大(く)會(く)社(く)は(く)一(く)般(く)に(く)労働(く)界(く)の(く)以(く)て(く)會(く)社(く)員(く)の(く)劣(く)悪(く)化(く)を(く)理由(く)として(く)定(く)め(く)昇(く)給(く)停(く)止(く)を(く)发表(く)した(く)こと(く)は(く)昨(く)年(く)若(く)し(く)若(く)し(く)社(く)員(く)と(く)身(く)共(く)の(く)滅(く)亡(く)を(く)目的(く)に(く)依(く)り(く)後(く)者(く)自(く)の(く)改(く)善(く)利(く)害(く)を(く)考(く)へ(く)る(く)