

二、退職手當ヲ左ノ通制定ス

留方工共三年未満ハ無キモノトス

滿三年以上ハ一ヶ年ヲ増ス毎ニ男工十五日女工十日分トス

但人社ノ日ヨリ計算ス

三、早出残業手當ヲ左ノ通支給ス

一時間ニ對シ日給ノ一割トス

四、今後臨時休業ハ公休ヲ含メ一ヶ月以内トシ男工共休業手當日給ノ二分

ノ一ヲ支給ス 但年末年始中元ハ休業トシ賃金ヲ支給セス

五、昇給ハ年一回ヲ原則トシテ認ムルモ社會状況ニヨリ昇給セサルコトアルヘシ

六、會社ハ事業整理ヲ為五名ヲ解雇シ左ノ手當ヲ支給ス

イ、規定ノ退職手當

ロ、豫告手當日給ノ十四日分

ハ、特別手當日給ノ八十日分

以上ハ新日給ヲ以テ支給ス

七、爭議中ノ日給ハ二分ノ一ヲ支給ス

八、會社ハ爭議費用トシテ金一封ヲ交付ス

九、昇宿舍男工ノ立退ハ一ヶ月以内ニ實行スルコト

十、要求書第六項目ハ爭議團ヨリ撤回スルコト

昭和六年三月十九日

大竹製菓株式會社 代表者

松本 包 男

全

尾身長次郎

從業員代表

近藤 武 男

全

大 川 嘉

全

五 花 辰 太 郎

全

金 巻 一 郎

全

本 田 松 郎

全

宮 沼 實

右ノ内金一封ハ金百圓ニシテ外ニ寄宿舎廢止ニ伴ヒ食堂閉鎖ニヨリ料理人一名
支給スルニ付之ニ金百圓ヲ支給スルコト、ナリ爭議團ハ三十日解團式ヲ奉ケテ三
十一日ヨリ就業ノ事定

右及中(道)報候也