争議發生ノ原因

(一) 昨年ニ於ケル争議

當工場ニ在ツテハ昨年六月末セメント聯合會ノ決定ニ基ク生産制限ノ影響方
實施ノ結果休操困難トナリ　四台ノ機械中二台ノ運轉ヲ中止シ、又
三交替制度ヲ廢罷シ二台機械中一台ヲ半ケ月宛交互運轉ヲ準備ナキヲ
×挿用シ居タルガ更ニ又之ヲ
ルニ至ツタ。以上ノ如キ結果トシテ過剰職工二七五名
（内女四一名）ヲ解雇シ（解雇手當範囲手當ハ四ケ月分、退職手當ノ外ニ
特ニ慰労手當トシテ各六ケ月分加給、男女平均一人當リ解雇手當總額
一百萬約三、〇〇〇円最低九〇円ヲ算ス）ナリ。茲ニ從業員側ハ解雇反半
減給撤廃等ヲ要求シテ争議ニ入リタルガ結局解雇者ハ會社ノ發表通リ
外ニ金一封（一千一百五十四円七十六銭）ヲ支給シ解決シタ。

(二) 今回ノ争議

以上ノ如ク會社ハ財界不況ノ影響ヲ受ケテ生産制限ヲ實行シ居タルガ、本年九月
セメント聯合會ノ決定ニヨリ更ニ五割七分ト云フ高率減産ヲセネバナラナクナツタ。

2

一方會社ハ從來輸出向トシテ樽入ノセメントヲ製造シテ居タガ、不況ノ影響ヲ受ケテノ販売減少ノ結果之ヲ廢止シ麻袋及ビ紙袋入レトシテ製造スルコト、ナツタ。從ツテ從來樽製造ノタメニ使用シテ居タ職工ガ不用ニナツタ。

又昨今ノ状態ニ於テハ南支那ヘノ輸出ガ不可能デアル。

然シ會社ハ解雇者ヲ出スコトニ忍ビズ、合理化運轉ヲ續ケ、不急ノ修繕工事ニ對シテ過剰職工ヲ振リ向ケテ日給六割ヲ支給シ一ケ月四、五日カラ六日間位ノ臨時休業ヲ續ケテ居タ。

然シ以上ノ如キ會社ノ方策モ効ナク昨今ニ於テハ何等カノ打開策ヲ講ズルノ外ナク遂ニ十一月二十八日職工一四一名（内女三八名）ニ對シ解雇通知ヲ郵送シタ。（是等被解雇職工ハ全部労働組合總同盟セメント労働組合ニ加入シテ居ル。）

解雇者ノ所属職場關係ヲ見ルト、最多数ヲ出シタ職場ハ製造（職場中）三四名最少数ノモノハ一名、是等ニ對スル解雇手當金ハ會社内規ニヨル