

日	組員長	職員	三十名	辭職	不
五年八月一日	増設	一割五分引下	二割五分引下	後前通	後前通
五年八月一日	増設	一割五分引下	二割五分引下	後前通	後前通
五年八月一日	増設	一割五分引下	二割五分引下	後前通	後前通
五年八月一日	増設	一割五分引下	二割五分引下	後前通	後前通
五年八月一日	増設	一割五分引下	二割五分引下	後前通	後前通
五年八月一日	増設	一割五分引下	二割五分引下	後前通	後前通
五年八月一日	増設	一割五分引下	二割五分引下	後前通	後前通
五年八月一日	増設	一割五分引下	二割五分引下	後前通	後前通
五年八月一日	増設	一割五分引下	二割五分引下	後前通	後前通
五年八月一日	増設	一割五分引下	二割五分引下	後前通	後前通

別紙ニ

組合側高橋 吾吾ノ交渉の事

会社ハ昨由年職田代表ヲ認メ交渉ノ中途ニレガ在認、態度ニ劣リレタルヲ以テ組合トシテ  
 放任スルコトヲ得ズ  
 会社側 合弁

代表ヲ回避シタルニ非ズ中途在認スル考クルハ交渉中労資是辨然對立的態度ニ差シ出或  
 的辭雇為ト交渉在モ年職解決上一步進展セザルヲ看取セシガ為ニテ会社自我ノ為ニ代表  
 否ノ態度ヲ採リタルニ非ズ、畢竟逐業實諸君ノ利益ト思科シタル結果ナリ

組合

辭雇為全部ハ悉成ニ値スルモノナリヤ

会社

辭雇者ハ慎重協議ノ結果又是シタルモノニテ全般的決定辭雇者ト認ム

組合

代表中、他諸畑山福業、如キ辭雇者中何別のニ觀察シテモ一律ニ悉成ニ値スルモノナリヤ、又会社  
 ハ本年試ハ一部策動ニ依ルコト認メ雇ラルヤ