

解決條件

人事上主六二年同任事人有重擔之三十日間ハ日給ノ又給スル一
併レ特字商自身ノ都合ニリ又勤シ之傷余ハ之ニ合ハズ

2. 権利者道立ニ解雇スルトト 但シ組合加入者以外 此外入者二名

3. 方解雇者中一但人全入有ノ名前三人解雇手当金下三金百圓(四六分)余典六十

(同上人未入者三者八日の解雇手当金下三金百圓(四六分)余典六十)

4. 破産費用トニ全金三十円ノ半額三十円

5. 未掛工賃八月廿三日支拂三十

6. 補償手當金五万円ノ未ハ六月二十日支拂一筆未支用一百三十円六月三十日支拂三十

7. 律事費ノ賃金五万円下三十

二月二十五日三十 (二月三十日三十)

8. 未付三十日三十

9. 附其人日引作業ラ常時スル三十

以上一

6. 0
25

年

發生上二ニ解説六・三〇	役用労働者三九	争議参加者三九
關係労働組合協議会		

附
大日本女連謹啟
社會局長
各處本縣及官廳
八處在縣

附
大日本女連謹啟

附
大日本女連謹啟

附
大日本女連謹啟

要旨
1. 通常不以爲工場ノ用銀三本邦ラ解雇セリ
2. 働工側工場内ニ罷駁シト共ニ解雇機関ノ他要求シ根性シテモ時々労働組合金請
スル外勞動等名ニアリテ争議令ナシ

標記争議發生後ノ狀況左一通り