

尚該手当ハ入社當時より起算スルハ勿論退職当日全額支給
スルコト

四年二回、定期昇給額ヲ確立スルコト

但し一回十歳以上ノコト

(四)臨時出勤後手当ハ五割以上支給サレタリ

(五)出張並ニ臨時出勤ノ場合ハ全額勤務サレタリ

(六)健康保健康ハ法規適宜サレタリ

(七)健康保健康ハ会社ニテ一特立扱ヘラレタリ

(八)給料支給日ヲ確立シ尚支給額全額ヲ支給サレタリ

(九)第一節五日間ヲ公休トシ日給金額ヲ支給サレタリ

(十)四大節メーデー及臨時休業ノ場合ハ日給金額支給サレタリ

(十一)藩村為ノ公傷ニ対シ共済扶助料トシテ日給ノ三百六十日分
ヲ支給サレタリ

(十二)食堂服衣場所場ヲ設置シ其他工場設備ヲ完全ニサレタリ

七 回答状況

代表者山本清藏ハ四月十六日午後一時頃職工十五名ヲ事務所
ニ招キ工場ノ死傷ニ関スル重大問題ナルヲ以テ即答スルコト
ヲ得ヌトテ工場ノ苦境金融逼迫ノ状況等ヲ述ヘテ一掃打切り
又労報ノ請求ニ于テハ今日午後五時頃支給ヒケリ
ハ空道

職工側ニ於テハ事業主ノ態度ニ憤慨シ社下大寄所相ケ各一三
七間並勞働者組合本部ニ属令シ対策ヲ取ルシ十七日午後一時
組合幹部中田豊森、村松善太郎、宮崎謙道ハ從業員(参加者
十六名)ト共ニ工場事務所ヲ訪問工場主ニ會見ヲ申込ミタル
カ工場主ハ組合側トノ會見ヲ拒否セルヲ以テ己ハナク從業員ノ
ミニテ會見セルカ事業主ノ態度頗ル強硬ニシテ要求全部ヲ拒
否シ安帳ノ余地更ニ無ク辞者セルカ其旨職工側ハ再三交渉シ
為セルニ及テ物別レニ終シリ