

争議發生以來五回ニ亘リ労賃代表ノ交渉アリタルカ第ニ回交
 渉ノ際事業主ハ最モ主張シタル
 一 作業日数ノ減少 二 公休日数減少ノ兩端ハ撤回シ
 三 常備者ノ手當廢止ノ件 一 職工側ニ於テ兼認スルコト
 四 作業時間延長ノ件 一 八時間ト改ムルコト
 等ヲ恒定シ以テ解雇手當支給問題ニ就テノミ折衝ヲ重ネ
 一、アリシカ本月八日ノ会見ニ於テ事業主側ヨリ新ニ職工六
 名解雇ヲ提議サレタルニ結局職工側ハ之ヲ兼認左記覚書ヲ取
 交シテ因滿解決セリ

六 覚書

鈴木菓子機械製作所ト従業員トノ交渉問題ハ互ニ誠意折衝シ
 タル結果左記条件ニテ因滿解決シ遂ク茲ニ念書ニ通シ作成シ
 双方一過犯所持スルコト
 一 従業員ハ今回六名ノ解雇ヲ承認スルコト

二 工場主ハ右六名ノ解雇者ニ對シ勤続一ケ年ニ對シ日給三十
 日分宛ヲ以テ手當ヲ支給スルコト
 三 従業員ハ作業減少ノ事情ニ鑑ミ其間八時間勤務ヲ爲シ就業
 水給ノ二分歩増アリタルニ此ノ歩増ハ遠慮スルコト
 四 工場主ハ左記ノ通り退職手當ヲ制定ス
 一 勤続一ケ年ニ對シ日給十五日ノ割合ヲ以テ支給スルコト
 五 工場主ハ今後職工雇入ノ際ハ今回ノ解雇者七名ノ優先權ヲ
 認ムルコト

昭和六年四月八日

以上

工場主 鈴木常造
 従業員代表 利生寅之助
 外二名

右及申(通)報後也