若シ之レヲ此儘ニ捨テ置クニカ会社ハ一年ヲ出デズシテ壊滅ニ瀕ス可ク随テ従業員ノ同離散ノ不幸ヲ見ルニ至ラハ左ナキダニ失業者巷ニ彷徨スル時、之レハ一人ニテモ我社ヨリ此ノ不幸者ヲ出サン事、情トシテ忍ビザル所ナルヲ以テ今回総会ヲ開キ社長熟慮シテ左ノ断定的案ヲ成シタリ

一、当分株主ハ無配当タルコト。（当分トハ業態ガ常態ニ復スル迄ノ意）

二、重役手当ハ当分全廃スル事。

三、店費ニ割減ヲ決行スル事。（差当リ家賃地代等ハ荒川ノ諒解ヲ求メ即時減額）

四、従業員ハ給料ノ内陸員ハ二割減海員ハ一割五分減以上四項ハ社長ノ任ト決シタルニ付一項乃至三項直チニ之レヲ実行シタレ共第四項ニ就テハ苟モ人事ニ関スル事ナレバ人各々ノ存在ヲ尊重スルノ謂ヲ以テ社長ハ暫ク公職ヲ離レ諸士ト会シテ会社ノ事情ヲ審カニ説明スルト共ニ株主並ニ重役トシテ苦衷ヲ披瀝シ只管諸士ノ此ノ変ニ處スルノ案ニ共鳴セラレンコトヲ以テシタリ、蓋シ本案タルヤ恐ラクハ必ズシモ株主ニ利アルニアラズ、寧ロ従業員ノ身上ニ重キヲ置キタル赤衷ト申スモ決シテ過言ニアラザル事ヲ信ズルモノナリ、如何トナレバ全部本案ニ従フトスルモ尚会社ハ毎月二三百円ノ欠損ヲ免レ得ザルナルベシト予想セラルヽモノナレバナリキ。

斯クシテ諸士ニ諮ルニ一両日ノ考慮期間ヲ以テシ再ビ会シテ其回答ヲ促カシ且ツ前言ヲ繰リテ懇諭シ尚協調ノ趣旨ノ下ニ前記ノ減給率ヲ改メ陸員ノ一割五分海員ノ一割減ヲ以テシタルモ不幸諸士ハ此ノ会見ノ后数日ヲ置キ連署書面ヲ以テ「吾等ノ生活ヲ顧ミテ承服致シ難シ」ト回答セラルヽト略ボ前后シテ口頭ヲ以テ「五分減承服ノ意ヲ洩ラサレタリ茲ニ於テモ社長ハ斯ク近情ヲ以テシテ懇談スルモ遂ニ案ニ共鳴スルコトナク五分減承服ノ如キハ恰モ売買物ノ値段ヲ押シ問答スルカノ如クニ感セラレ会社受難ニ処スルノ協同精神ニ欠クルモノアリト思ヒ折角誠意ヲ以テ作シタル案ノ毀損サルヽヲ憂ヘ尚改メテ別案ヲ攷究ス、本案ノ従業員減給ニ関シル分ニ就テハ一時撤回ヲ声明シタリ、然ル處諸士ハ再ビ書面ヲ以テ歎願書ノ形式ノ下ニ先ヅ序述シテ澄

（一）五分減承服　二、退職手当割増